

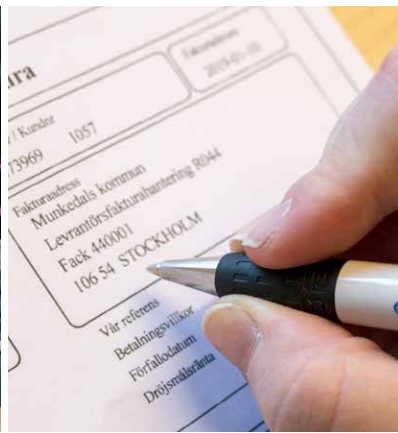


MUNKEDAL

Information från Munkedals kommun



.....
Nummer 1 • Februari 2019
.....



Välkommen till Munkedals kommuns informationstidning



Håkan Sundberg - kommundirektör

Välkommen till första numret av Munkedals kommuns nya informationstidning. Tidningen kommer att innehålla information om kommunens verksamheter, ekonomi, projekt, utmaningar med mera. Syftet är att ge dig som invånare mer kunskap och bättre insyn i kommunens arbete. Tidningen är planerad att nå alla hushåll tre gånger om året - februari, juni och oktober.

Jag heter Håkan Sundberg och arbetar som kommundirektör och ansvarar tillsammans med våra cirka 1 000 medarbetare för kommunens dagliga verksamheter inom bland annat skola, omsorg, samhällsbyggnad, kultur, fritid och administration.

Det finns mycket att vara stolt över i vår kommun och det fina arbete som utförs varje dag - men det finns även utmaningar i nuet och framtiden att ta tag i. En del utmaningar handlar om att förbättra oss internt och ytterligare effektivisera våra verksamheter, medan andra utmaningar som kommande lågkonjunktur och arbetskraftsbrist är nationella problem som berör alla kommuner.

Under de senaste åren har vi sett en positiv inflyttning till kommunen och att vi stadigt blir fler invånare. Kommunen har även sålt industrimark till företagsetableringar som ska innebära fler arbetstillfällen. Tillsammans med inspirerande satsningar från näringslivet, ett rikt föreningsliv och kommande investeringar i vård och skola, har vi som kommun ett bra utgångsläge för framtiden.

Från den 1 januari 2019 har vi en ny kommunorganisation på plats med nya nämnder för barn och utbildning, välfärd, kultur och fritid och samhällsbyggnad. Jag är övertygad om att vi kommer få se positiva effekter av att fler politiker får möjlighet att lägga sin tid på mer fokuserade frågor inom exempelvis skola eller omsorg.

Vi har en spännande tid framför oss och jag ser med tillförsikt fram emot ett år där vi tillsammans bygger vidare på vår gemensamma framtid.

Med önskan om en intressant läsning!

Håkan Sundberg

Som för övrigt ...

... ser digitalisering av kommunal service som en av nycklarna till hur vi ska hantera en ökande arbetskraftsbrist inom välfärden samtidigt som behoven ökar. Här handlar frågeställningen om *hur* samspelet mellan mänskliga och teknik ska utformas på bästa sätt.

- 04 - Nya lägenheter vid Örekilsparken
- 05 - Aktuella byggprojekt
- 06 - Med fokus på kommunens ekonomi
- 08 - Rörelse på skoltid
- 09 - Yrkesintroduktion för nyanlända ungdomar
- 10 - Teaterprojektet Tillhörig
- 11 - Familjehem
- 12 - Näringslivsutveckling
- 13 - Ett rikt föreningsliv
- 14 - Kommunens nya organisation
- 16 - Ny kulturskola ger fler kurser
- 17 - Evenemang - ett axplock
- 18 - Målet är måltiden
- 20 - Utmaningar i välfärden
- 21 - Därför digitalisering
- 22 - Nytt insamlingsystem för hushållsavfall
- 23 - Vad är en översiktsplan
- 24 - Sjuksköterskor i hemsjukvården
- 25 - Heltidsresan
- 26 - Jobb inom kommunen
- 27 - Krisberedskap och larmnummer

Om tidningen

Informationstidningen produceras av Munkedals kommun i syfte att ge invånarna mer kunskap och bättre insyn i kommunens arbete. Tidningen ges ut tre gånger om året till alla hushåll i kommunen och finns även tillgänglig i PDF-format via kommunens webbplats. Vi reserverar oss för eventuella skrivfel.

Produktion och layout

Munkedals kommun
Kommunikatör

Digital version

Du kan även ta del av informationstidningen i PDF-format på webbplatsen www.munkedal.se

Foto

Erland Pålsson: sida 1, 2, 5, 6, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 18, 19, 21, 24, 25, 28
JanOlof Karlsson: sida 1, 13
Anders J Lidén: sida 1, 17
Lotta Karlsson: sida 1
Sofia Agertoft: sida 22
Munkedals skog: sida 1
Shutterstock: sida 1, 11, 13, 16, 17, 26
Pixabay: sida 16, 17

Tryck

Munkreklam AB
Papper: Munken Polar

Synpunkter

Har du tankar och synpunkter om informationstidningen?
Skicka e-post till kommun@munkedal.se
eller ring Medborgarcentrum,
telefon 0524-180 00



Illustrationen ovan visar ett exempel till möjlig utformning av området.

I Munkedal pågår detaljplanering för **NYA LÄGENHETER VID ÖREKILSPARKEN**

Det finns en stor efterfrågan på bostäder i centrala Munkedal. Nu undersöker Munkedals kommun i samråd med externa byggintressenter möjligheten att bygga flervåningshus med 80 till 140 lägenheter i anslutning till Örekilsparken. I planen tittar man även på möjligheten till verksamhetslokaler på markplan. Byggnationen beräknas kunna ske i flera etapper och målsättningen är att kunna ha de första inflyttningsbara lägenheterna klara inom tre till fyra år.

Området betecknas Vadholmen och är beläget mellan Strömstadsvägen och Örekilsparken, som är ett grönområde med bland annat gångvägar, lekplats, minigolfbana och utemotionsredskap. Munkedals centrum med matvaruaffärer, post, apotek, bank, restauranger och butiker med mera ligger cirka 200 meter västerut.

Mats Tillander, samhällsbyggnadschef, ser positivt på planeringsprocessen och hoppas att byggarbetet kan påbörjas under 2020.

- Vi för diskussioner med ett flertal byggföretag som får komma med synpunkter på tänkbar utformning av byggnation och boendeformer, berättar Mats. I nuläget är det inte fastställt i planen om det blir bostadsrätter, hyresrätter eller en mix av båda.

Framtagning av detaljplan pågår och kommunen siktar på att ha planhandlingar färdiga för samråd under våren.

- Vår målsättning är att ha en färdig detaljplan under hösten 2019. Fastighetsägare som är berörda av detaljplanen kommer under planprocessen att få tillfälle att komma med synpunkter, avslutar Mats.

Några aktuella byggprojekt

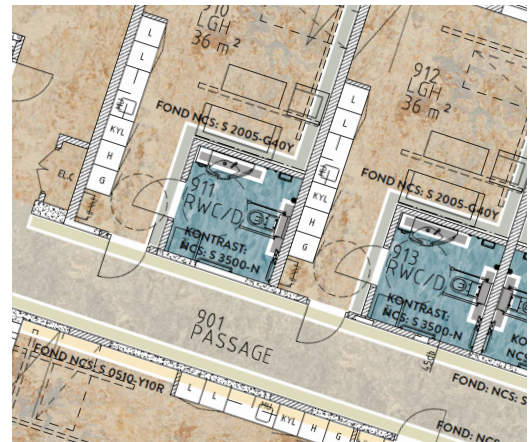


Renovering av Centrumskolan

Med start sommaren 2019 ska Centrumskolan i Dingle genomgå en renovering. En behovsanalys är under arbete som innefattar bland annat tak, fasad, fönster, stambyte, kök, grupprum med mera. Man undersöker även möjligheten att omvandla biutrymmen till mer effektiva ytor, samt hur klassrummen kan anpassas till fler ändamål.

Allégården - 6 nya lägenheter

Delar av äldreboendet Allégården kommer med start i april 2019 att byggas om till förmån för sex nya lägenheter med tillhörande mat/allrum, kök, kontor, tvättutrymme och med glasparti mot en vinterträdgård. Rummen planeras att utrustas med bland annat sensorgolv för falldetektering, anpassad ljusstyrning samt toalett med höj- och sänkbar toastol och handfat.



Byggprojekt Tegelvecket

Vid brandstationen på Lilla Foss i Munkedal pågår byggnation av 14 parhus, varav sju är färdigbyggda. Husen i området byggs av tre olika byggfirmor i tre olika husmodeller. Tre av husen planeras att bebyggas på mark där nuvarande Strömstadsvägen är framdragen. Kommunen inväntar i nuläget besked från Trafikverket om vägens stängning. Därefter kan alla tomter bli möjliga att bebygga.





Lars-Erik Hansson - ekonomichef, Munkedals kommun

Med fokus på kommunens ekonomi och målsättningar

Munkedals kommuns verksamheter omsätter i dagsläget cirka 800 miljoner kr om året. Vård och omsorg tillsammans med barn och utbildning använder cirka 600 miljoner kr i sina verksamheter och 200 miljoner kr är fördelade på övriga förvaltningar. Lars-Erik Hansson, ny ekonomichef sedan slutet av 2017 i Munkedals kommun, berättar om kommunens arbete med styrning och uppföljning av resurserna.

Lars-Erik Hansson tillträdde sitt uppdrag som chef för ekonomienheten i december 2017 och har tidigare arbetat som ekonomichef både i Strömstads kommun och inom Västra Götalandsregionen. Ett uppdrag som Lars-Erik tycker både är engagerande och utmanande.

- Kommunens ekonomienhet fungerar som administrativt stöd till både förvaltningar och politik. Vi ger stöd i hantering av fakturaflöden, målstyrningar, budgetar, uppföljningar, beslutsunderlag, rapporter, upphandling och mer därtill. För att kunna leverera bäst möjliga service måste kommunen som helhet ständigt sträva efter ett effektivt nyttjande av tilldelade pengar, säger Lars-Erik.

Lars-Erik tycker att Munkedals kommun står sig bra på många punkter i jämförelse med andra kommuner, men att det alltid finns processer som kan förbättras.

- Jag vill säga att kommunen i sin helhet levererar en god och bra service 365 dagar om året, men som alla verksamheter lyckas vi inte alltid leva upp till målsättningarna. Ett exempel är när Munkedals kommun och

många andra kommuner blev utsatta för oseriösa leverantörer av issmältningsmedel under åren 2009–2012 - och som bland annat uppmärksammats i SVT:s Uppdrag granskning. Jag tycker rent ut sagt det är för jäkligt att man kan lura till sig avtal på det här viset, samtidigt som vi behöver bli bättre på att driva juridiska processer mot den här typen av bedrägerier, säger Lars-Erik.

Från och med den 1 april 2019 blir det lagkrav på att alla leverantörer till offentliga verksamheter ska skicka sina fakturor elektroniskt, något Lars-Erik ser som en fördel för kommunen.

- Sveriges kommuner står inför stora utmaningar gällande arbetskraftsbrist och kommunal service till en ökande andel barn och äldre. En del av lösningen är att digitalisera och därigenom effektivisera många av våra processer. Kommunens fakturahantering är en sådan process, berättar Lars-Erik.

Men här finns även en stor tilltro till kommunens möjligheter och framtida potential.

- Kommunen har ett fantastiskt geografiskt läge med närhet till både natur, mark och motorväg. Här finns stora möjligheter till både inflyttning och företagsetableringar i samklang med ett rikt föreningsliv och en naturskön miljö, avslutar Lars-Erik.

Lagkrav på e-fakturor till kommuner från 1 april 2019

1 april 2019 blir det lagkrav på att alla leverantörer till offentliga verksamheter ska skicka sina fakturor elektroniskt.

Kravet på e-fakturor gäller alla upphandlingar, inklusive direktupphandlingar, som påbörjas efter den 1 april 2019.

Den elektroniska fakturan (e-fakturan) måste ha ett godkänt format i enlighet med europeisk standard. PDF-fakturor eller skannade pappersfakturor kommer inte att godkännas.

Lagen grundar sig i ett EU-direktiv med målsättning att majoriteten av all fakturering i Europa ska ske via e-faktura år 2020.

Läs mer på webbplatsen:
munkedal.se/efaktura

Fakturastatistik Munkedals kommun 2018

- Antal inkomna fakturor under året: 25 830 st
- Andel inkomna elektroniska fakturor under året: 71 %
- Antal leverantörer som skickat faktura under året: 1 195 st
- Andel leverantörer som skickat elektroniska fakturor under året: 30 %



På Hedekas skola har mellanstadiet daglig rörelse på schemat - här leder Zinita och Camilla dagens cirkelträningsspass.

RÖRELSE PÅ SKOLTID

skapar både energi och lugn

När mellanstadiebarnen på Hedekas skola efterfrågade mer idrott på schemat organiserade lärarkollegorna om den avsatta tiden för elevens val till 20 minuters rörelseaktivitet om dagen. Under hösten har man testat på rörelseteman som joggning, skolgårdslekar, spinning, pingis, cirkelträning med mera. Klasslärarna Camilla Jansson och Zinita Johansson är gruppträningstränastruktörer på fritiden och initiativtagare till rörelseprojektet. De upplever att eleverna är piggare på lektionerna och har lättare att koncentrera sig.

Sedan hösten 2018 står daglig rörelse på schemat för mellanstadiet på Hedekas skola. Camilla, Zinita och kollegan Ulrika Zackrisson kör någon form av fysisk aktivitet med eleverna under 20 minuter. Aktiviteterna är gemensamma för årskurs 4-6 och alla kan vara med på sina villkor.

- Barnen är fantastiskt engagerade, berättar Camilla. Efter 9-rasten står de ombytta och klara och väntar på att få köra igång dagens pass. Nu inför våren har

eleverna kommit med nya förslag till aktiviteter som discogymna, dans och fotboll.

- Vi har även ett skolgårdstema för hela skolan som vi kallar "Around the world" där eleverna promenerar 350 meter runt skolgården på rasttid. Sedan räknar vi samman hur lång motsvarande sträcka runt jorden vi gått tillsammans. Just nu har vi passerat Paris och Kario och är på väg till Peking, säger Zinita. Vi brukar även ha ett litet tema om städerna vi passerar.

Andra gemensamma aktiviteter är skolans egna vasalopp, brännbollsturneringar, spadagar med mera, där alla elever från låg- och mellanstadie deltar.

Lågstadiet har dessutom ett joggingtema som ska mynna ut i ett skolmaraton.

- Vi vill skapa goda rörelsevanor hos eleverna och aktiviteterna stämmer väl överens med skolans värdegrunder, där killar och tjejer i olika åldrar och med olika bakgrund tillsammans får lära sig att samarbeta och skapa goda relationer, berättar Camilla innan det är dags att förbereda nästa lektion på schemat.

Matchning mot tidigare erfarenheter hjälper Nyanlända ungdomar till jobb



Från vänster: Catarina Jacobson - samordnare, Qais Akbari - elev, Henrik Oleskog - rektor Kunskapens Hus, Khaibar Farhadi - elev, Nowroz Hossini - elev.

Kunskapens Hus i Dingle har under de senaste åren arbetat med en framgångsrik undervisningsplan för nyanlända ungdomar som väckt stor uppmärksamhet. Catarina Jacobson, samordnare på introduktionsprogrammet, har fått föreläsa om skolans metoder för både Skolverket och andra aktörer i bland annat Stockholm, Malmö och Göteborg.

Det är långtifrån alla nyanlända barn och ungdomar som haft förmånen att få en komplett grundutbildning i sitt forna hemland. Många har fått börja arbeta i tidig ålder och istället skaffat sig praktiska kunskaper och erfarenheter. Något som Kunskapens Hus tagit fasta på i sin yrkesintroduktion, där skolan kartlägger och matchar ungdomarnas tidigare erfarenheter och intressen mot skräddarsydda utbildningar som varvar yrkesutbildningar med undervisning i svenska och arbetslivskunskap.

Vi träffar tre av eleverna på yrkesintroduktionen för att prata om deras tankar kring utbildning och framtid. En fjärde elev från svetsprogrammet hinner inte delta, då han är inbjuden till anställningsintervju hos en arbetsgivare i närområdet.

Nowroz Hossini har arbetat med odlingar och trädgård

sedan barnsben och studerar nu trädgårdsskötsel på Kunskapens Hus samt har en praktikplats på en plantskola två dagar i veckan. Khaibar Farhadi, som läser samma program, vill skapa sig en bra grund i livet.

- Jag trivs jättebra med trädgårdsutbildningen, berättar Khaibar. Förutom odling och markanläggning får vi lära oss köra traktor, motorsåg och röjsåg. Min stora dröm är att en dag bli psykolog, men mitt första mål är att kunna försörja mig själv så snart som möjligt.

Qais Akbari som läser vård och omsorg trivs jättebra och berättar, att då det inte existerar äldreboenden där han är uppväxt, så är det naturligt att släkt och vänner hjälper till att ta hand om de äldre.

Catarina Jacobson menar att skolans metoder ökar möjligheterna för eleverna att bli anställningsbara på kortare tid.

- Vi har fått goda resultat och många förfrågningar från andra kommuner om hur vi arbetar. Vi har engagerade och duktiga lärare och många av våra elever ser skolan som sin fasta punkt i tillvaron. Det som skulle vara välkommet just nu är fler företag som erbjuder praktikplatser, avslutar Catarina.



Deltagare och personal från kommunens stödgrupper, tillsammans med sångerskan Erika Wendt.

Teaterprojektet **TILLHÖRIG**

- om att leva med psykisk ohälsa

Vad innebär det att leva med psykisk ohälsa och hur upplevs det mänskliga mötet i situationer kring psykisk ohälsa? Det är frågeställningar som Munkedals kommun har belyst i teaterprojektet TILLHÖRIG i syfte att sprida kunskap och förståelse kring ämnet.

I slutet av november var det scenpremiär i Munkedals kommunhus för teaterprojektet TILLHÖRIG som följdes av ytterligare fyra fullsatta föreställningar.

Regissören och skådespelaren Ulf Michal har på uppdrag av Munkedals kommun och med stöd av frivilliga och personal i verksamheten, arbetat fram manus och produktion till en verklighetsbaserad föreställning om att leva med psykisk ohälsa. Musiken har komponerats av Magnus Sjökvist.

Pjäsen baseras på autentiska berättelser utifrån upplevelser och erfarenheter kring psykisk ohälsa, där människor med beröringspunkter i kommunens stödverksamhet deltar på eller bredvid scenen.

De allra flesta kommer någon gång i livet gå igenom en känslomässig kris, vissa kommer att drabbas hårdare och andra kanske bara upplever det som en försvinnande kort period av sitt liv.

- Jag har själv väldigt starka och tråkiga erfarenheter kring hur både myndigheter och medmänniskor möter och hanterar människor i behov av stöd och hjälp, berättar Ulf Michal. Psykisk ohälsa är ett ökande problem i samhället. Därför är det oerhört viktigt att vi alla får ökad kunskap och insikt i den mångfaceterade värld som psykisk ohälsa är.

- Att belysa frågorna kring psykisk ohälsa genom ett teaterprojekt tillsammans med personal och deltagare var helt nytt för oss, säger Anders Hag, avdelningschef för stödverksamheten i Munkedals kommun och initiativtagare till projektet. Både projektresan, den färdiga föreställningen och de medverkande har överträffat alla mina förväntningar och gett anledning till eftertanke och nya insikter både hos publik och våra verksamheter.

Att ge stöd och omtanke i ett

FAMILJEHEM



Familjehem är helt vanliga familjer med värme, kraft och utrymme till ytterligare en familjemedlem.

Det finns situationer där barn och ungdomar av olika anledningar behöver bo i en annan familj än sin egen. En vanlig familj som har kraft att ge stöd, omtanke och struktur till ett barn i stort behov av trygghet och positiva förändringar.

Att vara familjehem, kontaktfamilj eller kontaktperson är ett stort ansvar och som kan kantas av utmaningar som kräver både tålmodighet, förståelse och en strukturerad vardag. Men att få möjlighet att ge stöd och omtanke till en ung person i behov av trygghet kan även vara bland det mest meningsfulla och givande man kan uppleva.

Ett barn kan bo i ett familjehem under allt från några månader till att bo i hemmet under hela sin uppväxt. En placering i ett familjehem är ibland ett långsiktigt uppdrag. Målet är att barnet ska återförenas med sina föräldrar om det är möjligt.

Vid intresse av att bli familjehem bedömer kommunen familjens förutsättningar med fokus på familjens sammansättning, boende och närmiljö, personliga förutsättningar och bakgrund samt inställning till uppdraget. I familjehemsuppdraget ingår även utbildning, familjehemsarvode och ersättning för omkostnader.

Kontakta gärna kommunen för mer information om vad det innebär att bli familjehem, kontaktfamilj eller kontaktperson.

Olika sätt att ge stöd

Familjehem - ger stöd på heltid åt ett barn som bor hos familjen. Som familj räknas gifta, sambos eller ensamstående.

Kontaktfamilj - ger stöd på deltid och tar emot ett eller flera barn en eller flera helger i månaden.

Kontaktperson - ger stöd och finns till hands för ett barn eller en vuxen under en kortare eller längre tid.

Mer information

Läs mer om familjehem och andra familjestöd på kommunens webbplats:

munkedal.se/familjehem

Med uppdrag att stödja kommunens Näringslivsutveckling

Ett livskraftigt näringsliv skapar arbetstillfällena och lägger grunden för skatteintäkter till kommuner och regioner. Clas Hedlund är näringslivsutvecklare i Munkedals kommun sedan 1,5 år och samverkar med företagen för att utveckla det lokala näringslivsklimatet. Det kan handla om stöd att starta, etablera eller utveckla företag i kommunen. Tillsammans med flera intresseorganisationer har man aktiverat Munkedals näringslivsråd, startat ett nyhetsbrev för näringslivet och anordnat frukostmöten, minimässor med mera.

Clas Hedlund har tidigare arbetat med liknande frågor i Mullsjö kommun, men har tack vare ett mångårigt sommarboende i området sökt sig till Bohuslän.

- Jag har känt mig varmt välkomnad av både medarbetare och företagare, och trivs väldigt bra här i kommunen, säger Clas. Jag har själv många år som egenföretagare i ryggen och vet att det är många faktorer som ska klaffa för att driva och utveckla ett företag. Som kommun vill vi bidra på de sätt vi kan för att främja ett gott företagsklimat.



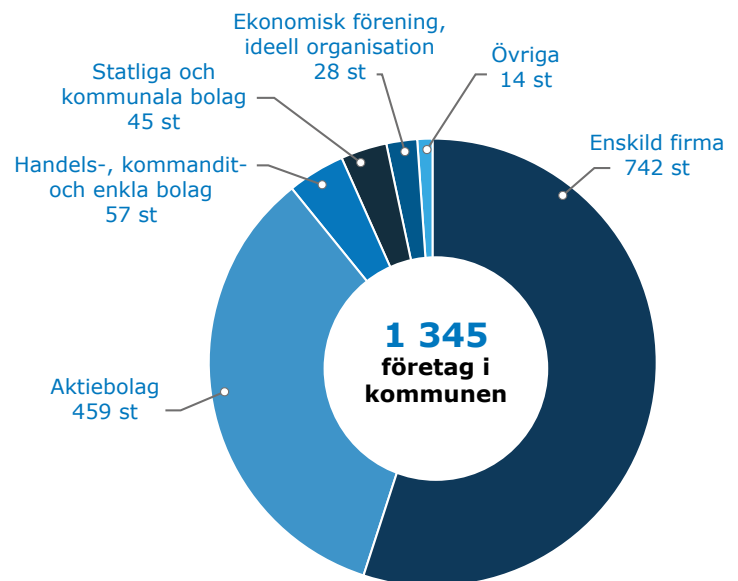
Clas Hedlund, näringslivsutvecklare

Förutom de gemensamma aktiviteter vi genomför med näringslivsrådet, har kommunen nyligen anställt en affärscoach som kan ge råd och stöd till nya affärsidéer eller nyföretagande, men även till befintliga företag.

- Vi har stigit ett antal platser på kommunrankningen av det lokala företagsklimatet vilket är bra, men det viktigaste är att vi gemensamt arbetar framåt. Kommunen behöver ha en god dialog med företagen när det gäller ansökningar, tillstånd med mera, inom ramarna för lagar och förordningar, menar Clas.

Munkedals näringslivsråd består av:

- Företagarna i Munkedal
- LRF kommungrupp
- Centrumgruppen
- Munkelandsgruppen
- Turismföretagarna
- Kommundelen Svarteborg
- Kommundelen Sörbygden
- Munkedals kommun



Bolagsformer i kommunen - Källa: UC, dec 2018



ETT RIKT FÖRENINGSLIV

- med något för alla

Munkedals kommun är med sina 110 aktiva föreningar en kommun rik på aktiviteter. Varje förening bygger på det gemensamma intresse som medlemmarna har och som skapar det unika i föreningen och de aktiviteter som arrangeras. Oavsett om du är intresserad av idrott, friluftsliv, fiske, hembygd, dans, sång, musik, litteratur, tåg, bilar med mera - eller söker sammanhang i stödföreningar eller pensionärsföreningar - så finns det mesta representerat inom kommunens gränser.

I Munkedals kommun finns traditionella föreningar med aktiviteter som fotboll, ishockey, orientering, ridning och bordtennis - men även nyare företeelser som klättring och gym. Två avdelningar inom Friluftsrådet tillgododrar naturupplevelser som mountainbike och långfärdsskridsko. Även kulturlivet är rikt och aktivt genom bland annat hembygdsföreningar och musikföreningar.

Margareta Svensson-Hjorth, kultur- och fritidschef i Munkedals kommun, anser att föreningslivet är en av grundpelarna i vårt samhälle.

- Inom föreningslivet uppstår vänskap och gemenskap när man utövar sin sport eller sitt intresse. Föräldrar som engagerar sig får ta del av barn och ungdomars utveckling inom deras intresse och får genom barnen vänner för framtiden, menar Margareta. De flesta som någon gång deltagit i en lagaktivitet vet vilka starka band som knyts både i med- och motgång. Individuella sporter som exempelvis orientering och ridning främjar den personliga utvecklingen, samtidigt som man delar glädjen med andra.

- Det svenska föreningslivet slåss dock med en sjunkande återväxt, fortsätter Margareta. Det är viktigt att vi tar in ungdomar i gemenskapen, men även att vi lyssnar in deras perspektiv. Munkedals kommuns föreningsliv har dock i dagsläget en positiv trend med växande aktivitetstimmor och fler engagerade, vilket gläder mig!

Mer information om kommunens föreningsliv hittar du på webbplatsen: munkedal.se/foreningar

Ny nämndsorganisation

i kommunen från 1 januari 2019

Från och med 2019 har kommunen delat upp organisationen i fler politiska nämnder och motsvarande förvaltningar, där kommunstyrelsens roll renodlas till att fokusera på ledning, uppsikt och strategiska frågor. Nya nämnder är välfärdsnämnd, barn- och utbildningsnämnd, kultur- och fritidsnämnd samt en ny samhällsbyggnadsnämnd för tekniska och byggrelaterade frågor.

De nya nämnderna som har valts av kommunfullmäktige är på plats sedan 1 januari 2019 och har påbörjat sina nya uppdrag i samverkan med förvaltningarna.

Jan Hognert, ny ordförande för kommunstyrelsen och även kommunalråd, är positiv till den nya organisationens utformning och ser fördelar med arbets sättet.



Jan Hognert,
kommunalråd och
kommunstyrelsens ordförande

- Fler nämnder innebär att vi politiker får bättre möjlighet att fokusera på sakfrågor inom olika förvaltningsområden, säger Jan. Nu ser jag fram emot ett gott samarbete, där vi tar tillvara på våra möjligheter och tar oss an våra utmaningar.

Nämndernas ordförandeskap - även kallat nämndernas presidier

Kommunstyrelse

Jan Hognert (M)
Ordförande, kommunalråd

Göran Nyberg (L)
1:e vice ordförande

Liza Kettil (S)
*2:e vice ordförande,
oppositionsråd*

Välfärdsnämnd

Johnny Ernflykt (M)
Ordförande, socialråd

Christoffer Wallin (SD)
1:e vice ordförande

Karl-Anders Andersson (C)
2:e vice ordförande

Samhällsbyggnadsnämnd

Matheus Enholm (SD)
Ordförande, samhällsbyggnadsråd

Lars Östman (M)
1:e vice ordförande

Per-Arne Brink (S)
2:e vice ordförande

Barn- och utbildningsnämnd

Karin Blomstrand (L)
Ordförande och skolråd

Pontus Reuterbratt (SD)
1:e vice ordförande

Olle Olsson (KD)
2:e vice ordförande

Kultur- och fritidsnämnd

Martin Svenberg Rödin (M)
Ordförande

Anna Höglind (L)
1:e vice ordförande

Rolf Bjelm (S)
2:e vice ordförande

Miljönämnden i mellersta Bohuslän - ledamöter

Christoffer Rungberg (M)

Christoffer Wallin (SD)

Per-Arne Brink (S)

Kommunens organisation - översikt



INVÅNARE RÖSTAR I KOMMUNALVAL VART FJÄRDE ÅR

POLITISKA PARTIER



POLITIKERNA BESLUTAR

POLITISKA NÄMNDER

KOMMUNSTYRELSE

VÄLFÄRDS-
NÄMND

SAMHÄLLS-
BYGGNADSNÄMND

BARN- OCH
UTBILDNINGSNÄMND

KULTUR- OCH
FRITIDSNÄMND

FÖRVALTNINGARNA GENOMFÖR

KOMMUNFÖRVALTNINGAR - cirka 1000 anställda

KOMMUNSTYRELSENS
FÖRVALTNING
Kommundirektör

VÄLFÄRD

SAMHÄLLSBYGGNAD

BARN & UTBILDNING • KULTUR & FRITID

EXEMPEL KOMMUNALA VERKSAMHETER

Arbetsmarknadsenhet
Administration
Barn och ungdomsstöd
Beroendestöd
Ekonomi / Lön
Fastighet och städ
Förskolor och fritids

Försörjningsstöd
Gata och mark
Grundskolor
Gymnasium
Hemtjänst
Hemsjukvård
HVB-boende

Individ och familj
Integration
Kost
Kultur och fritid
Park och skog
Personal / Bemanning
Personlig assistent

Plan och bygg
Rehab / bistånd
Stöd LSS / SOL
Socialpsykiatri
Träningskola
Vuxenutbildning
Äldreomsorg



KOMMUNINVÅNARE



Nu breddas elevernas estetiska kursutbud genom

MUNKEDALS KULTURSKOLA

Efter en smygstart hösten 2018 kan nu Munkedals kulturskola erbjuda kurser inom musik, dans, drama, konst, skivverksstad, silversmide och täljskola - och inom en snar framtid även film. Tack vare det utökade utbudet och att undervisningen 2019 är kostnadsfri kommer kulturskolan nå fler elever än tidigare. Ett mål är att alla elever i grundskolan på ett eller annat sätt ska ges möjlighet att möta kulturen genom kulturskolans aktiviteter.

Under 2016 tillsattes en utredning för att se hur Munkedals musikskola skulle kunna utvecklas och hösten 2018 togs ett politiskt beslut att utöka musikskolans verksamhetsområde till att bli en kulturskola. Tack vare ett bidrag från Statens kulturråd på 500 000 kr kunde musikskolan smygstarta genom att erbjuda fler estetiska ämnen redan hösten 2018.

Musik och dans fortgick som tidigare, men eleverna erbjöds också kurser i konst, drama, slöjd och origami. De nytillkomna kurserna har varit kostnadsfria och

mycket populära där 64 elever tog chansen att delta. För vårterminen har kulturskolan breddat utbudet ytterligare och alla kurser för 2019 är kostnadsfria.

- Vi har fått 167 anmälningar till våra nya estetiska kurser. Dessutom har vi drygt 36 nytillkomna elever i musikundervisningen, berättar Hans Bjermqvist, lärare på Kulturskolan. Vi har även anställt en kulturpedagog som ska arbeta med framför allt kurser i drama och film, men även med projekt i skola, fritidsgård och Kunska-pens Hus.

- Genom kulturskolan vill vi ta vara på ungdomarnas kulturintresse och vara en del i deras utveckling. Kulturen kan ge ungdomarna en röst i samhället och främja jämlikhet och integration, fortsätter Hans. Jag är övertygad om att den här satsningen kommer skapa många positiva effekter.

Läs mer om kulturskolan på webbplatsen: munkedal.se/kulturskola

EVENEMANG

Munkedals kommun - ett axplock

Heike Ahrends - Konstutställning måleri
18 februari till 8 mars i kommunhuset Forum

Idajjan & Josajjan - Föreställning för barn 4-8 år med familj
19 februari i Munkedals och Hedekas bibliotek

Skridskoåkning med Örekilsgårdens fritidsledare
20 februari kl. 14.00-16.30 Skogsvallen Munkedal - Från 13 år

Sportlovsbio
22 februari kl. 14.00 i Munkedals bibliotek

Johannes Anyuru - De kommer att drunkna i sina mödrars tårar
27 februari kl. 17.00 - Bokcirkel i Munkedals bibliotek

Michael Moeschlin - Konstutställning måleri
11-29 mars i kommunhuset Forum

Samba på svenska med Simone Moreno & Anders von Hofsten
20 mars kl. 18.30 i Munkedals bibliotek

SMoK - Sörbygdens Musik- och Kulturförening firar 30 år
23 mars Hedekas bygdegård - Familjeprogram från kl. 10.00

Annika Gustavsson - Konstutställning måleri
1-18 april i kommunhuset Forum

Dinn Dinn Bulo - Sagor och musik för barn
3 april i Munkedals och Hedekas bibliotek

Bokhäng på påsklovet för barn årskurs 3-6
17 april kl. 14.00 i Munkedals bibliotek

Musikquiz med påskäggsjakt för ungdomar från 13 år
18 april kl. 12.00-16.00 på Örekilsgården i Munkedal

Natur- och kulturvandring med Anders Sandblom
19 maj kl. 15.00 Bergeröd, Sanne



**Idajjan & Josajjan
19 februari**



**Skridskoåkning
20 februari**



**Natur- och kulturvandring
19 maj**

**För alla evenemang och uppdaterad information
- se webbplatsen www.vastsverige.com/munkedal**

Följ även [facebooksidan facebook.com/grejenmedmunkedal](https://www.facebook.com/grejenmedmunkedal)



Angelica Torin, Magnus Eriksson, Lotta Pettersson, Lotta Josefsson och Maria Christenson



Specialkost - potatisbullar



Fläsk, redo för ugnen

Målet är måltiden

- om att laga bra mat - varje dag - för alla behov

I Munkedals kommun tillagar tretton kök över 920 000 måltider årligen till förskolor, skolor, särskilda boenden och äldreboenden. I tio av köken tillagas all mat på plats och i tre kök tillagas maten i samverkan med de andra köken. Vi hälsar på hos Allégårdens kök i Munkedal som lagar mat helt eller delvis till äldreboendena på Allégården och Ekebacken samt Munkedalsskolan, Kungsmarksskolan, ett par förskolor och daglig verksamhet.

Varje morgon alla dagar om året, påbörjar morgon-teamet dagens aktiviteter i Allégårdens kök i Munkedal. Köksutrustning går igång och dagens frukost ska förberedas. Strax efter anländer resten av köksteamet för att påbörja dagens lunch och specialkost.

I dag tillagas det bland annat pannkakor, soppa och fläsk, samtidigt som förberedelser för morgondagens

måltider pågår. Magnus Eriksson, köksmästare i Munkedals kommun, berättar att menyn är noggrant planerad i förväg.

- Idag använder vi ett kostdatasystem för att komponera våra måltider. Vi kvalitetssäkrar att måltiden lever upp till våra krav på näringsvärden och vi strävar efter att göra klimatsmarta inköp, gärna med närodlat och ekologiskt tänk. Samtidigt måste vi balansera inköpskostnaderna, särskilt efter ett sådant här torrt år när priserna stiger på råvaror, säger Magnus.

På helgerna försöker köket ha något speciellt på menyn och vid storhelger blir det något extra fint.

Vid tillagning av stora antal måltider är det mycket viktigt att hålla maten varm och fräsch. Här har skett en stor utveckling där man idag använder moderna och hermetiskt tillslutna kantiner i värmeskåp med varmluftscirkulation för jämn och god värmeållning.



Lotta tittar till kokningen



Angelica ansvarar för kökets specialkost



2 700 pannkakor på väg ut till skolorna



Maria checkar av avdelningarnas beställningar



Lotta förbereder skagenröra till äldreboendena

Specialkost ökar

Angelica Torin arbetar som dietkock på Allégårdens kök och tillagar specialkost till cirka 250 elever om dagen för skolorna och några mindre enheter i Munkedal.

- Kosten är individanpassad med hänsyn till att maten inte ska innehålla exempelvis laktos, gluten, ägg, paprika, mjölk, baljväxter, fisk, skaldjur, kött, animaliska produkter med mera. Det kan även röra sig om anpassade mat-sedlar för personer med adhd, autism eller näringsbrist. Här på Allégårdens kök arbetar jag med egen utrustning som inte är i kontakt med kökets övriga utrustning eller råvaror, berättar Angelica.

Föräldrar välkomna till skollunch

- Skolmaten har ett envist och idag oförtjänt rykte om att inte vara god. Därför välkomnar vi föräldrar att en gång per läsår besöka sina barns skolrestaurang och själva provsmaka maten, berättar Magnus.

När köksteamet är klara med själva matlagningen är det dags för rutiner som disk, städ, underhållsrengöring, dokumentation, egenkontroll av temperaturer, funktioner, planering, inköp med mera. Så att bra måltider kan tillagas och serveras nästa dag igen - som alla dagar på året.

Så här kan menyn se ut på Allégårdens äldreboende en vanlig dag

Frukostalternativ:

Gröt, kokt ägg, yoghurt, sill, fil, olika sorters bröd, pålägg, juice, te, kaffe med mera

Mellanmålsalternativ:

Nyponsoppa, smörgås, kräm, frukt, bulle, kakor med mera.

Lunch - exempel:

Kycklingryta, potatis, broccoli och sallad. Hallonkräm och mjölk.

Mellanmålsalternativ:

Som förmiddagen.

Kvällsmat - exempel:

Kalles frestelse, sallad, smörgås.

Nattmat - vid behov:

Smoothie, smörgås med mera.

På helger och storhelger tillagas något extra gott utefter säsong och högtid.

SKL: Utmaningarna i välfärden kräver nytänkande och samverkan

SKL, Sveriges Kommuner och Landsting, menar i sin senaste ekonomirapport från december 2018 att svensk ekonomi nu passerar toppen av högkonjunkturen och utmaningarna för välfärdssektorn är stora. Under 2019 dämpas skatteunderlagets tillväxt i takt med att konjunkturen planar ut. Samtidigt ökar antalet yngre och äldre i betydligt snabbare takt än den arbetsföra delen av befolkningen. Det gör att efterfrågan på välfärdstjänster ökar, men förvärrar också bristen på arbetskraft.

Enligt rapporten förväntas den ökande andelen yngre och äldre de kommande åren framför allt göra att behoven av grundskola och äldreomsorg ökar.

Behovet av ökade resurser kommande år är särskilt starkt i kommuner, landsting och regioner samtidigt som finansieringen till stor del vilar på en skattebas där skattehöjningar ofta ifrågasätts. Om kommunalskattens ökningstakt ska kunna hållas tillbaka blir sektorn allt mer beroende av statliga tillskott i form av statsbidrag.

- Kompetensförsörjningen med stor arbetskraftsbrist är vår största utmaning framöver. Vi kommer behöva rekrytera fler, men framförallt behöver vi utmana traditionella arbetsätt, införa heltid som norm och förlänga arbetslivet, säger Lena Micko, ordförande för Sveriges Kommuner och Landsting.

Ökade välfärdsbehov kräver digitalisering

För att hantera utmaningarna krävs en rad åtgärder. Att använda teknikens möjligheter är en av flera metoder. Inom till exempel hemtjänsten finns befintlig teknik som kan nyttjas mer för att behålla en god omsorg och hålla god kvalitet, även när det blir svårt



Lena Micko, ordförande för Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)

3 utmaningar

1. Ökande arbetskraftsbrist inom bland annat vård och skola.
2. Ökande andel yngre och äldre inom skola och äldreomsorg.
3. Lägre skatteintäkter och försämrad konjunktur.

3 lösningar

1. Nya arbetsmetoder via digitalisering och ny teknik.
2. Förlängt arbetsliv och fler heltidsarbeten.
3. Ökad samsyn mellan stat och kommuner och minskad detaljstyrning.

Källa: SKL

att rekrytera, samtidigt som det kan frigöra resurser.

- Om vi använder tekniken klokt, kan vi se till att till exempel omsorgen om våra äldre är av hög kvalitet även när det är svårt att klara bemanningen, menar Lena Micko.

Därför pratas det så mycket om

DIGITALISERING



Exempelbild på digitalt system där hemtjänsten kan öppna och låsa dörrar vid hembesök via mobilen.

Allt mer av vårt vardagliga liv håller på att digitaliseras.

Du kanske betalar räkningarna via en internetbank, söker på nätet efter den billigaste resan eller deklarerar via mobilen. Nu satsar kommuner och myndigheter allt mer på att digitalisera sin service i syfte att effektivisera verksamheter och erbjuda smarta och tillgängliga tjänster.

Med ordet digitalisering menas oftast övergången från analoga till digitala processer för olika produkter och tjänster. Från att de första personatorerna började säljas under -70 och -80-talet har utvecklingen gått mycket snabbt framåt till dagens smarta mobiler, automatiserade tjänster, internettjänster, artificiell intelligens och självkörande bilar.

Ny teknik, digitalisering och internet är också några av nycklarna för att hitta nya effektivare arbetssätt och smartare tjänster inom välfärden. Det kan idag röra sig om tekniska hjälpmedel inom vården, kommunikationsplattformar för skolorna, låna e-böcker och ljudböcker via internet eller digitala kartor på webben över detaljplaner.

SKL - Sveriges Kommuner och Landsting - har som mål för framtidens digitala samhälle att främja en enklare vardag för privatpersoner och företag, skapa en smartare och öppnare förvaltning som stödjer innovation och delaktighet, samt att ge en högre kvalitet och effektivitet i verksamheten.

Munkedals kommun arbetar kontinuerligt med att identifiera processer som kan effektiviseras och ge en bättre service via digitalisering och ny teknik inom omsorg, skola och övrig kommunal service.

Exempel på digitalisering i kommunen

Digital kartportal - med information om byggplaner, skolor, cykelvägar med mera.

munkedal.se/kartor

Nyckelfria lås - där hemtjänsten kan öppna och låsa dörrar vid hembesök via mobilen.

Låna E-böcker - och ljudböcker via internet på biblioteket.

kulturivast.elib.se

Boka lokaler - som idrottshallar och matsal.

bokning.munkedal.se/bokning



Två kärl med vardera fyra fack, samt låda för batterier och ljuskällor underlättar avfallssorteringen.

Nytt insamlingsystem införs 2019 för **HUSHÅLLSAVFALL**

Under hösten 2019 inför det kommunala bolaget RAMBO ett nytt insamlingsystem för hushållsavfall på uppdrag av Munkedals kommun. Systemet kommer underlätta hemsorteringen av avfall och hanterar även förpackningar och tidningar. Det nya insamlingsystemet är redan infört i Lysekils kommun.

För dig som villaägare finns det tre abonnemang att välja på. Vilka abonnemang du kan välja mellan beror på var du placerar dina kärl och om vägen fram till kärLEN är farbar för hemsorteringsbilen.

Med abonnemanget Hemsortering kan du sortera upp till tio olika avfallslag direkt i hemmet. Du kan även välja ett abonnemang med två enkelkärl som enbart separerar mat- och restavfall, eller ett blandat mat- och restavfall i ett kärl. För de sistnämnda abonnemangen måste du själv lämna förpackningar och tidningar på återvinningsstationer.

Under februari 2019 kommer RAMBO skicka ut information om det nya insamlingsystemet till alla villa- och fritidshusägare i kommunen. Utställning av de olika abonnemangen kommer finnas på plats i Munkedals kommunhus samt på Hästeskedes återvinningscentral.

I mars månad får du som villa- eller fritidshusägare material hem i brevlådan för att kunna göra ditt abonnemangsval - och under hösten får du dina nya kärl och kan börja använda dem.

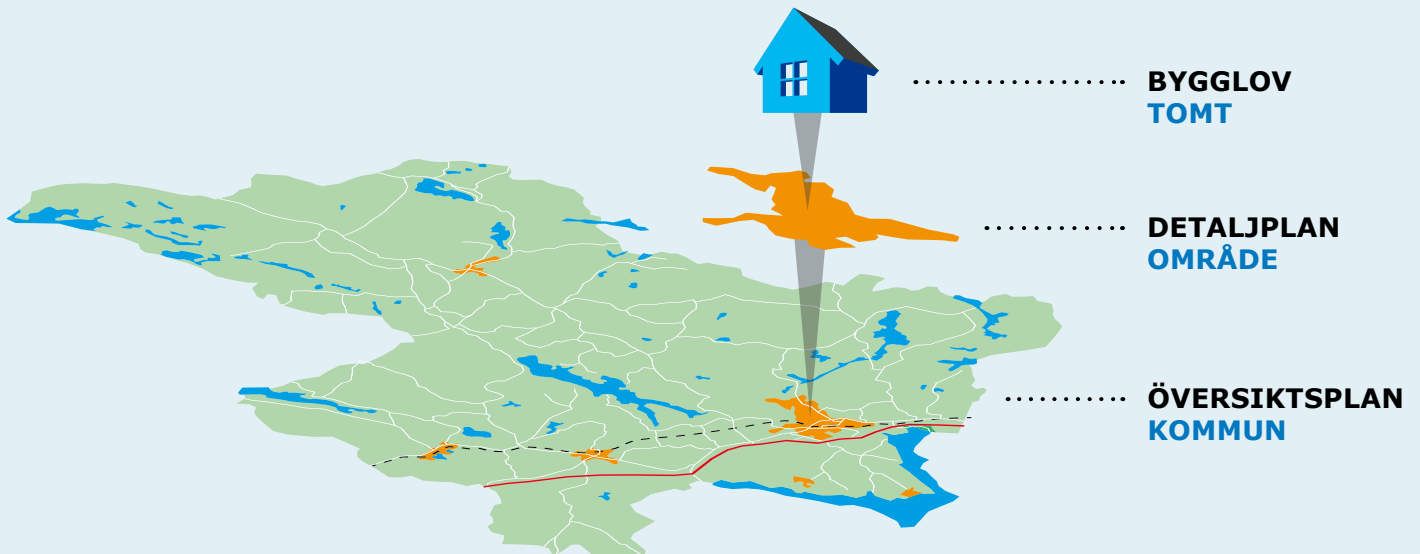
Mer information

För mer information om insamlingsystemet, abonnemang, taxor och möjligheter till fastighetsgemensamma kärl och kärLSKÅP - se:

www.hemsortering.nu

eller kontakta RAMBO på telefon 0523-667700

VAD ÄR EN ÖVERSIKTSPLAN?



En översiktsplan, ibland även förkortat ÖP, visar kommunens vilja när det gäller användning av mark, vatten och bebyggelseutveckling för att nå målen för en god livsmiljö. Alla kommuner ska enligt plan- och bygglagen ha en aktuell översiktsplan som omfattar hela kommunens yta. Under året kommer Munkedals kommun att se över den befintliga översiktsplanen.

En översiktsplan ligger till grund för arbetet när kommunen ska detaljplanera ett område, lämna förhandsbesked/bygglov eller göra andra insatser.

Översiktsplanen är vägledande och ska övergripande peka på områden som är lämpliga för

olika ändamål. Planen ska även redovisa för allmänna intressen där till exempel värdefulla naturområden ingår.

Under varje mandatperiod, som varar fyra år, ska kommunen ta ställning till om översiktsplanen behöver förändras. I Munkedals kommun pågår nu en översyn av den befintliga detaljplanen, Framtidsplan, ÖP 14 Munkedal.

När en översiktsplan upprättas eller förändras ska den samrådas med bland annat Länsstyrelsen. Kommunen ska även ställa ut planförslaget i minst två månader, där allmänheten är välkomna att lämna skriftliga synpunkter.

Det är kommunfullmäktige som fattar beslut om antagande och ändringar av översiktsplanen.



Sjuksköterskorna Pernilla Hedberg och Victoria Söderberg trivs bra i Munkedals kommun.

Sjuksköterskor i hemsjukvården

Det är inte alla sjuksköterskor som arbetar på sjukhus. I Munkedals kommuns hemsjukvård arbetar ett 20-tal sjuksköterskor med allt från patientutredningar till akuta uttryckningar - ett självständigt arbete där frihet och ansvar går hand i hand - och där kollegorna finns i närheten för trygghet och stöd.

Sjuksköterskan Pernilla Hedberg arbetade tidigare på sjukhus med att behandla blodsjukdomar på en hematologiavdelning.

- Jag trivdes bra med både arbete och kollegor, men kände efter ett tag att jag ville utvecklas i min roll. Jag visste att hemsjukvården skulle erbjuda en utvecklande miljö och fick möjlighet att ta tjänstledigt tre månader för att provjobba. Sedan dess är hemsjukvården min givna vardag, säger Pernilla med ett leende.

Victoria Söderberg inledde sin sjuksköterskekarriär på en högteknologisk kardiologavdelning i Stockholm.

- Det var en spännande avdelning med mycket medicinteknik, men jag kände att jag längtade tillbaka till mina hemtrakter, berättar Victoria.

Då jag hade praktiserat hos sjuksköterskor i hemsjukvården under utbildningen, tänkte jag att det skulle kunna vara något för mig. Jag hade hört gott om omsorgen i Munkedals kommun. Här får jag använda alla delar i min sjuksköterskeutbildning och ta del av mina kollegors erfarenheter.

Samverkande sjukvård kallas ett samarbete mellan primärvård, kommun, sjukhus, 1177 och ambulans för att patienter ska få snabbare, tryggare och närmare vård - något som både Pernilla och Victoria har goda erfarenheter av.

- Vi arbetar dagligen för att våra patienter ska kunna känna sig trygga i sin hemmiljö. Det är ett omväxlande och givande arbete. Som det ser ut nu ska det mycket till innan jag byter arbetsplats, berättar Pernilla.

Victoria anser att de olika uppdragen är en bra blandning mellan planerad vård och mer akuta insatser.

- Här har jag fått utvecklas och känner mig trygg i min roll. Fördelarna med att jobba i en mindre kommun är att man kan vara med och påverka utvecklingen, avslutar Victoria.

Många fördelar när fler arbetar

HELTID I KOMMUNEN

Att fler kommunanställda arbetar heltid är avgörande för om välfärden ska kunna möta framtidens rekryteringsbehov och bidra till ett mer jämställt arbetsliv. Målsättningen är att heltid ska vara norm inom kommuner och landsting senast år 2021.

Om inga förändringar görs i arbetssätt, organisation och bemanning beräknar man att det i Sverige kommer behövas över 500 000 nya medarbetare i välfärden fram till år 2023. Anledningen är att många medarbetare uppnår pensionsålder, samtidigt som befolkningen växer och andelen barn och äldre ökar.

Fackförbundet Kommunal och SKL, Sveriges Kommuner och Landsting, är överens om att offentlig sektor ska öka andelen heltidstjänster - en målsättning man kallar Heltidsresan.

Maria Ottosson Lundström, avdelningschef för vård och äldreomsorg i Munkedals kommun, ser Heltidsresan som en positiv förändring för både arbetsgivare och personal.

- Om fler medarbetare arbetar heltid, kommer rekryteringsbehoven minska. Heltidsresan är också en viktig jämställdhetsprincip, berättar Maria. Deltidsarbete, som innebär lägre inkomst och därmed lägre pension, är vanligare bland kvinnor. Fler heltidsarbetande inom vård och omsorg skulle bidra till ökad jämställdhet och mer attraktiva jobb.

Men heltidsfrågan är komplex. Det är en utmaning att matcha patienters och brukares behov dygnet runt i samklang med medarbetarnas arbetsförhållanden.

- Det handlar inte bara om att erbjuda heltid, vi behöver även erbjuda hållbara och hälsosamma heltidstjänster. Det finns ingen färdig modell för alla. Vi måste tänka till och tänka nytt vad gäller organisation, arbetssätt, bemanning och schemaläggning. Det finns även de som inte vill eller kan jobba heltid, säger Maria.



Maria Ottosson Lundström
Avdelningschef vård och omsorg

Från deltid till heltid - några fakta

- Kvinnor arbetar oftare deltid än män. Inom kommun, landsting och regioner är 4 av 5 anställda kvinnor.
- 2014 arbetade 27% inom vård och omsorg i Munkedals kommun heltid, nu i början av 2019 har andelen stigit till 47%.
- Kvinnor har i snitt betydligt lägre livsinkomst än män, vilket till stor del beror på att kvinnor arbetar deltid.
- Om alla deltidsanställda inom omsorgen i Munkedals kommun arbetar en timme mer i veckan, motsvarar det cirka 6 heltidstjänster.

Källa: SKL, Munkedals kommun

- För att lyckas med målsättningen att heltid ska bli norm behöver chefer, medarbetare, fackliga företrädare och politiker kroka arm, samverka och arbeta för ett gemensamt mål, menar Maria. Heltidsresan är en framgångsfaktor för både jämställdhet, rekrytering och arbetsgivare - något alla i samhället vinner på.

Gör skillnad varje dag - sök

SVERIGES VIKTIGASTE JOBB



Medarbetare i kommuner och landsting är mer engagerade och motiverade och anser att deras arbete är viktigt och meningsfullt, säger Sveriges Kommuner och Landsting. Munkedals kommun söker medarbetare med viljan att göra skillnad och hjärtat på rätta stället för viktiga arbeten inom bland annat vård, skola och utveckling.

Läs mer på www.munkedal.se/ledigajobb

SOMMARJOBBA INOM OMSORGEN

**Vill du ha ett meningsfullt
och roligt sommarjobb med
utmaningar, gemenskap
och nya perspektiv?**

**Munkedals kommun söker
nu sommarvikarier till olika
verksamheter inom vård och
omsorg för sommaren 2019.**

**Läs mer och ansök på
www.munkedal.se/ledigajobb**

FeriePraktik

Munkedals kommun

Kommunen, föreningar och företag i Munkedals kommun erbjuder varje år feriepraktikplatser för ungdomar som går ur årskurs 1 på gymnasiet och inte fått något sommarjobb.

Feriepraktiken gäller endast dig som inte har något annat jobb i sommar och det är viktigt att du även söker ute på den ordinarie arbetsmarknaden.

**Läs mer på webbplatsen
www.munkedal.se/feriepraktik**

Krisberedskap och larmnummer

Din kommun ansvarar för att bland annat äldreomsorg, vattenförsörjning, räddningstjänst och skola fungerar även vid en samhällskris. Du som privatperson har också ett ansvar. Med rätt förberedelser kan du klara en besvärlig situation bättre, oavsett vad som orsakat den.

VIKTIGA TELEFONNUMMER OCH WEBBPLATSER

112

Vid nödsituation som kräver omedelbar hjälp av ambulans, brandkår eller polis.

113 13

För att lämna eller få information vid allvarliga olyckor eller krissituationer.

114 14

Alla polisärenden som inte handlar om pågående brott eller händelser.

1177

Sjukvårdsrådgivning.

Dinsäkerhet.se

Om risker och säkerhet för dig som privatperson.

Krisinformation.se

Samlad information från Sveriges myndigheter vid kriser.

VIKTIGT MEDDELANDE TILL ALLMÄNHETEN

Viktigt meddelande till allmänheten (VMA) används vid krissituationer - till exempel vid utsläpp av farliga ämnen, bränder med explosionsrisk, skogsbränder och andra naturkatastrofer.

Viktigt meddelande till allmänheten sänds framför allt i Sveriges Radios kanaler, Sveriges Televisions kanaler och på SVT Text. VMA kan också skickas som SMS till mobiltelefoner inom ett visst område.

Vid sällsynta tillfällen används utomhusvarning ("Hesa Fredrik"). Anläggningar för utomhusvarning finns på de flesta större orter samt runt Sveriges kärnkraftverk och testas klockan 15.00 den första helgfria måndagen i mars, juni, september och december.

Om du hör signalen: gå inomhus, stäng fönster, dörrar och ventilation och lyssna på Sveriges Radio P4 som har i uppdrag att ge samhällsinformation.

VAR FÖRBEREDD I HEMMET

Om det blir ett långvarigt strömavbrott eller någon annan störning eller kris i samhället så måste du själv ha en hemberedskap. Det betyder att du ska vara beredd på att ordna vatten, värme och något att äta. Du behöver också kunna kommunicera med andra och få information från media och myndigheter. **Läs mer på Dinsäkerhet.se**

MEDBORGARCENTRUM

Välkommen till Munkedals kommuns
Medborgarcentrum för service
och vägledning.

Telefon: 0524-180 00

E-post: mc@munkedal.se

Medborgarcentrum
Centrumtorget 5, 455 30 Munkedal

Ordinarie öppettider:
Måndag–torsdag: 08.00–16.30
Fredag: 08.00–16.00

www.munkedal.se



facebook.com/munkedalskommun



För information om sevärdheter och evenemang

www.vastsverige.com/munkedal



facebook.com/grejenmedmunkedal



Munkedals
Kommun