

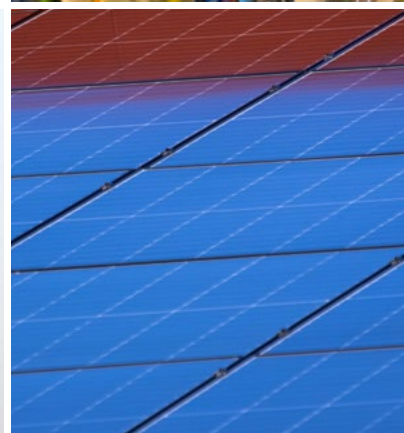


MUNKEDAL

Information från Munkedals kommun



.....
Nummer 12 • Februari 2023
.....



Färre behöver ta hand om fler

Personal- och kompetensförsörjning är en av samhällets stora utmaningar att hantera framåt. Enbart inom kommuner och regioner kommer det behöva anställas omkring 410 000 personer fram till 2031, enligt Sveriges Kommuner och Regioner, SKR. Samtidigt är även näringslivets och myndigheternas behov av kompetensförsörjning stort.

Några orsaker är pensionsavgångarna framåt - och att antalet personer över 80 år kommer öka med nästan 50 procent. Samtidigt ökar antalet personer i arbetsför ålder endast med fyra procent under samma period. Det innebär att vi kommer att vara färre som behöver ta hand om fler i välfärdssamhället.

Kommunen ska vara en attraktiv arbetsplats, men att vara duktig på att rekrytera medarbetare kommer inte att räcka till, utan vi behöver arbeta parallellt med flera olika strategier. Här kan exempelvis ökad välfärdsteknik och automatisering, fler som jobbar heltid, förlängt arbetsliv och att få fler människor i sysselsättning, vara delar i en lösning.

En annan viktig del att fokusera på är hur vi kan öka matchningen mellan arbetssökande och de kompetenser som eftersöks av arbetsgivarna, här behöver vi förbättra möjligheterna till vidareutbildning och omställning - och locka fler till vuxenutbildningar, yrkeshögskolor och högskolor.

Kommunen som arbetsgivare har ett avtal med Omställningsfonden, som tillsammans med arbetsgivare arbetar för att stötta medarbetare i att möta framtida kompetensbehov. Omställningsfonden kan vara ett stöd för medarbetare som söker kompetensutveckling eller karriärväxling.



Ylva Morén, kommundirektör

Munkedals kommun har även nyligen tecknat ett samverkansavtal med Arbetsförmedlingen för att stötta en ökad etablering av arbetslösa på arbetsmarknaden och förbättra kompetensförsörjningen. Tanken är att genom insatser och stöd både rusta den enskilda individen, men också de arbetsgivare som har svårt att rekrytera eller som vill bredda sin rekryteringsbas.

Jobb inom kommuner och regioner upplevs av medarbetare som viktiga och engagerande, vilket är något jag erfar varje dag. Genom att få fler människor i arbete, kan vi - och andra organisationer och företag - få fler medarbetare i våra verksamheter, vilket blir en dubbel vinst för hela vårt samhälle.

Ylva Morén

Som för övrigt ...

... har haft många yrkesroller genom åren - men dock ej arbetat som polis eller konditor, vilket var den unga Ylvas plan i skolåldern.

- 04 – Näringslivsträff om värdskap
- 05 – Barnmorskor flyttat in på familjecentralen
- 06 – Läraryrket - ett av Sveriges viktigaste jobb
- 08 – Tre röster om läraryrket
- 10 – Nya verksamheter på Ekebacken
- 12 – Certifiering klar för Vård- och omsorgscollege
- 14 – Nämndernas presidier 2023–2026
- 16 – Solceller på kommunens fastigheter
- 17 – Nytt passersystem på återvinningscentraler
- 18 – Nya medborgarlöften
- 19 – Ökad polisnärvaro
- 20 – Rörelseglädje i förskolan
- 22 – Mötesplats Samhällsbyggnad
- 23 – Musik och sångglädje
- 24 – Minska ungas stillasittande
- 26 – Information krisberedskap

Om tidningen

Informationstidningen produceras av Munkedals kommun i syfte att ge invånarna mer kunskap och bättre insyn i kommunens arbete. Tidningen ges ut tre gånger om året till alla hushåll i kommunen och finns även tillgänglig i PDF-format via kommunens webbplats. Vi reserverar oss för eventuella skrivfel.

Produktion och layout

Munkedals kommun
Kommunikatör

Digital version

Du kan även ta del av informationstidningen i PDF-format på webbplatsen www.munkedal.se

Foto

Erland Pålsson: omslag, sida 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 24, 25, 28.

Sara Hellman Andersson: sida 19.

Shutterstock: omslag, sida 23, 25.

Pexels: omslag.

Tryck

Risbergs
Papper: Munken

Synpunkter

Har du tankar och synpunkter om informationstidningen?

Skicka e-post till kommun@munkedal.se eller ring Medborgarcentrum, telefon 0524-180 00.



Föreläsning på Ulkeröds Gård kring värdskap med författaren och föreläsaren Jan Gunnarsson.

Näringslivsträff med Föreläsning om värdskap

I december hölls en föreläsning med Jan Gunnarsson för det lokala näringslivet kring värdskap, arrangerat av Munkedals kommun. Föreläsningen hölls i samband med en näringslivsträff på Ulkeröds Gård, där företagare och kommunrepresentanter fick möjlighet att samtala och nätverka under ett glöggmingel.

Näringslivsträffen i december, med ett 30-tal deltagare, är en av flera mötesformer under året som arrangeras av Munkedals kommun genom näringslivsutvecklaren Ulrika Larsson.

– Det var en uppskattad träff och föreläsning, berättar Ulrika Larsson. Vi passade även på att bjuda in nya företag som startats under året, som en möjlighet till att möta andra företagare och kommunrepresentanter.

Förutom näringslivsträffar arrangeras även mobila företagsarenor på olika platser i kommunen, där företagare har möjlighet att diskutera olika frågor - samt frukostmöten med olika teman, ofta i samverkan med föreningen Företagarna och lokala företag.

– Vi välkomnar alla lokala företag, oavsett storlek, till våra aktiviteter, säger Ulrika Larsson. Information om arrangemangen skickas bland annat ut via nyhetsbrev riktade till näringslivet, som man kan prenumerera på.

I år blir det även premiär för Munkedals Näringslivsgala i samverkan med föreningen Företagarna. Galan skulle egentligen haft premiär tidigare, men har blivit försenad på grund av pandemin.

– Galan är ett sätt att hylla våra lokala företagare under festliga former, där vi bland annat kommer att dela ut näringslivspriser från både kommunen och föreningen Företagarna, säger Ulrika Larsson. Vi erbjuder ett begränsat antal platser som våra lokala företag kan boka biljetter till - och vi hoppas på ett stort intresse.

Läs mer om näringslivsutveckling på:
munkedal.se/naringsliv



Från vänster: Aleksandra Sträng, barnmorska - Ulla-Britt Ohlsson, specialpedagog - Lena Hansson, barnsjuksköterska - Anna Sunesson, förskollärare - Jessica Karlsson, barnmorska - Mia Elofsson, avdelningschef förskola / elevhälsochef.

Barnmorskorna har flyttat in på **FAMILJECENTRALEN**

En familjecentral riktar sig till blivande föräldrar, föräldrar, barn och andra viktiga vuxna kring barnet - och är en hälsofrämjande, samverkande och stödjande verksamhet med fokus på familjen. Här finns bland annat öppen förskola, barnvårdscentral, familjebehandlare och barnmorskor.

Tidigare var barnmorskemottagningen förlagd till vårdcentralen, men i början av januari var det dags att bära in flyttlådorna på Familjecentralen Skatten, Bruksvägen 4 i Munkedal.

Barnmorskorna Aleksandra Sträng och Jessica Karlsson på Regionhälsan är nöjda med att mottagningen nu är på plats.

– Vi är väldigt glada över att få en ännu närmare samverkan med övriga verksamheter här på familjecentralen, berättar Aleksandra Sträng och Jessica Karlsson.

Mia Elofsson, avdelningschef förskola, samordnar verksamheterna på familjecentralen från Munkedals kommuns sida.

– I och med att våra duktiga barnmorskor är på plats, har vi nu en komplett familjecentral, utifrån den samverkan mellan kommun och region som finns definierad, säger Mia Elofsson.

Familjecentralen Skatten

Verksamheter:

- Öppen förskola 0-6 år
- Barnvårdscentral (BVC)
- Barnmorskemottagning (BMM)
- Familjeförskola
- Psykolog (BMM/BVC)
- Samtalsstöd - familjebehandlare
- ABC-föräldraträffar

Läs mer på

munkedal.se/familjecentralen



Caroline Lindén är klasslärare i lågstadiet på Hällevadsholms skola.

LÄRARYRKET

- Ett av Sveriges viktigaste jobb

En av de största yrkesgrupperna i Sverige och i Munkedals kommun är våra lärare. Att vara lärare är ett av samhällets viktigaste jobb, med uppgift att undervisa, motivera och utveckla både barn och vuxna. Enligt Skolverket kommer det vara fortsatt brist på behöriga lärare - och cirka 12 000 nytexaminerade lärare och förskollärare beräknas att saknas år 2035. För dig som vill bli lärare finns flera olika inriktningar och utbildningsspår att välja mellan.

Barn- och utbildningsförvaltningen i Munkedals kommun är indelad i två avdelningar: skola och förskola. Avdelningen skola består i sin tur av sex grundskolor, grundsärskola, Processtekniska gymnasiet, vuxenutbildning, IM-programmet samt gymnasiesärskolan och SFI. Till grundskolans verksamhet hör även fritidshemmen.

Ann-Charlotte Sernemo, chef för avdelning skola, har tidigare arbetat som lärare i många år.

– Jag har i princip jobbat hela mitt yrkesliv i skolan, berättar Ann-Charlotte Sernemo. Jag har arbetat som klasslärare på mellanstadiet och ämneslärare på högstadiet. Jag har även varit rektor i grundskolans alla stadier, inklusive grundsärskolan - och är idag chef för avdelning skola här i Munkedals kommun.

Inom läraryrket finns flera olika inriktningar, men en gemensam nämnare är målsättningen i att skapa bästa möjliga förutsättningar för eleverna.

– Läraryrket är, enligt mig och många andra, ett av våra roligaste och viktigaste yrken - då skolan är ett fundament för demokrati och kunskap, vilka är grundbultar i ett väl fungerande samhälle, säger Ann-Char-



Carina Eliasson undervisar i hem- och konsumentkunskap på Kungsmarksskolan.



Fredrik Rud är idrottslärare på Munkedalsskolan.



Ann-Charlotte Sernemo är chef för avdelning skola i Munkedals kommun.



Jeanette Hermansson arbetar som speciallärare på Bruksskolan i Munkedal.

lotte Sernemo. Som lärare har du en stor frihet och ett stort ansvar i att planera, genomföra och följa upp undervisningen - i linje med gällande läroplaner och kursplaner. Jag tycker att våra lärare tillsammans med övriga medarbetare gör ett fantastiskt och engagerat arbete - varje dag.

En del i lärarrollen är att kunna planera undervisningen, dels utifrån gruppens behov, men även utifrån varje enskild elevs behov. Läraren ska även bygga goda relationer med eleverna, och inspirera och motivera till lärande.

– Att vara en del av en människas lärande och utveckling är ett stort ansvar, men skänker även stor glädje och meningsfullhet, säger Ann-Charlotte Sernemo. Att få se färdiga elever gå ut i världen, raka i ryggen och med tilltro till sig själva och sin framtid - det är bland det finaste man kan få uppleva. Det är dock tydligt att vi redan nu står inför stora rekryteringsutmaningar. Vi är i behov av att många fler utbildar sig till lärare framåt.

Exempel lärarutbildningar

- **Förskollärare**
Högskoleutbildning eller anpassad förskollärarytbildning.
- **Grundskollärare**
Högskoleutbildning med inriktning mot fritidshem, förskoleklass och åk 1–3, eller åk 4–6.
- **Ämneslärare**
Högskoleutbildning ämneslärare åk 7–9 eller gymnasiet.
- **Yrkeslärare**
Högskoleutbildning (90 hp) med möjlighet att jobba parallellt under studietiden.
- **Kompletterande pedagogisk utbildning** (KPU) För dig med djupa ämneskunskaper eller en examen från högskolan.

Tre röster om Läraryrket



Ylva Hedborg Brown
Ämneslärare, Kungsmarksskolan

Yrket som lärare är mångfacetterat och utvecklande. Du kan inrikta din utbildning för att undervisa i en mängd olika ämnen, både praktiska och teoretiska. Gemensamt för läraryrket på alla nivåer är att läraren oftast har ganska fria händer när det gäller att lägga upp arbetet, men ska samtidigt följa de mål som anges i läroplanen.

Du kan utbilda dig till förskollärare, grundlärare, ämneslärare, speciallärare eller yrkeslärare. Med lärarutbildning som grund har du även möjlighet att läsa vidare och söka tjänster som biträdande rektor, rektor/skolledare eller förvaltningschef på kommunala förvaltningar.

Du som redan har en högskoleutbildning kan omskola dig till lärare på kortare tid. KPU (kompletterande pedagogisk utbildning) är en utbildning på 3 terminer på heltid, eller 6 terminer på halvtid, för dig som vill bli behörig lärare och redan har minst 90 högskolepoäng i ett skolämne.

Det kommer vara fortsatt brist på behöriga lärare och förskollärare fram till 2035, enligt Skolverkets lärarprognos 2021.

Vill du veta mer om yrket - kontakta Sara Sundstedt, biträdande rektor i Svarteborg, via kommunens Medborgarcentrum.

Jag är ämneslärare för årskurs 7-9 på Kungsmarksskolan och har flera klasser i både svenska och engelska. Jag är även mentor för en klass, vilket innebär att jag har ett övergripande ansvar för att följa elevernas kunskapsutveckling och studiesituation.

Mitt intresse för läraryrket väcktes först efter gymnasiet, även om mina tidigare lärare påpekat att jag hade en pedagogisk ådra. Jag läste ämneslärarprogrammet på Göteborgs Universitet och var först inne på att arbeta som gymnasielärare, men efter en praktikperiod på högstadiet kände jag tydligt att det var där jag hörde hemma.

Det bästa med yrket är helt klart våra elever. Varje elev är unik - och det är jätteviktigt att skapa en bra relation för att bygga motivation och nå fram med undervisningen. Det är även de relationerna som gör jobbet så roligt och omväxlande, då den ena dagen aldrig är den andra lik. De allra flesta dagar älskar jag mitt jobb - och har inga tankar på att byta skolvärlden mot något annat.

Som svensklärare vill jag passa på att ge ett medskick till alla vuxna: att bidra till läsning och språkförståelse är en av de allra bästa gåvorna ni kan ge era barn och unga.



Louice Lundberg

Grundskollärare, Hällevadsholms skola

Jag är grundskollärare med inriktning F-3 på Hällevadsholms skola. Jag följer mina elever hela vägen från årskurs 1 till 3 och undervisar i nästan alla ämnen.

På gymnasiet läste jag till frisör, men valde även till kurser som gav extra meritpoäng. Efter att ha arbetat inom service några år studerade jag till grundskollärare F-3 på Göteborgs Universitet, då jag kände att jag ville undervisa på lågstadiet.

Under en vanlig arbetsdag har jag lektioner med mina elever fram till 13-tiden. Bra lektioner kräver goda förberedelser utifrån både gruppens och elevens behov. Sedan arbetar jag själv, eller tillsammans med mina kollegor, med exempelvis veckoplanering, dokumentation, arbetsmöten och projekt.

Det är även viktigt med en god dialog med föräldrarna, där vi kan stämma av förväntningar och nuläge för att tillsammans skapa bästa möjliga förutsättningar för varje elev.

Efter att ha arbetat som lärare några år kan jag nu inte tänka mig något annat yrke. Det finns inget bättre än att få vara delaktig i våra elevers utveckling - och inom skolan finns det även vägar för mig att utvecklas.



Tove Hultman

Speciallärare, Munkedalsskolan

Jag har arbetat på Munkedals kommun i nästan 30 år, varav de flesta åren på Munkedalsskolan. Jag utbildade mig först till förskollärare på Göteborgs Universitet, vilket jag arbetade som under några år. Men sedan ville jag även arbeta med, och följa eleverna, längre upp i åldrarna, och läste vidare till grundskollärare för låg- och mellanstadiet.

Jag arbetade som grundskollärare i 17 år, varav de sista åren även med uppdrag som förstelärare kring utvecklingsfrågor och kollegialt lärande - och trivdes fantastiskt bra.

För att få ännu mer kunskap om elever som på något sätt befinner sig i skolsvårigheter, har jag på senare år även utbildat mig till speciallärare, vilket jag arbetar som sedan 2020.

Min utgångspunkt är att alla elever gör så gott de kan utifrån sina förutsättningar - och att vi speciallärare ska ge stöd och anpassningar för elever att övervinna olika utmaningar i lärmiljön.

Jag kan inte tänka mig ett roligare, mer utmanande och meningsfullt arbete - och har alltid sagt att så länge jag trivs och får utvecklas, så stannar jag kvar. Det har jag hittills gjort och hoppas på många fina år framåt.



Ett 90-tal medarbetare inom välfärd har nu Ekebacken som bas i det dagliga arbetet.

Hemtjänsten och hemsjukvården har **Flyttat in på Ekebacken**

Munkedals kommun har som strategi att bedriva sina verksamheter i egna lokaler. Nu har det tidigare äldreboendet Ekebacken i Munkedal anpassats för att inhysa flera olika enheter - däribland korttidsboende, hemtjänst Munkedal / Centrum, hemsjukvård, dagverksamhet, nattpatrull och ledningsfunktioner. Totalt arbetar nu ett 90-tal medarbetare i välfärdsförvaltningen med Ekebacken som bas.

Hemtjänst Centrum och Munkedal hade tidigare sin verksamhet i inhyrda lokaler på Strömstadvägen. Maria Nivard Olsson, enhetschef för hemtjänst Centrum och hemtjänstens nattpatrull är positiv till de nya lokalerna.

– Flytten till Ekebackens lokaler har flera positiva effekter. För det första vill vi vara i redan kommunägda lokaler för att bäst kunna handha våra resurser, dessutom hade vi en liten lokal tidigare som inte var optimerad för våra behov. De nya lokalerna har medfört större utrymmen, vilket har förbättrat arbetsmiljön för oss, berättar Maria Nivard Olsson. Men den största positiva effekten av flytten är att vi nu har väldigt nära till våra sjuksköterskor i hemsjukvården



Maria Nivard Olsson
Enhetschef hemtjänst Centrum
och Nattpatrullen

och korttidsenheten. Det förenklar vårt samarbete, som i sin tur gynnar våra omsorgstagare. Vi har fått aningen längre att gå till våra omsorgstagare i centrum, men det vägs upp av en bättre helhetslösning som jag ser det.

Hemsjukvården med ett 30-tal sjuksköterskor har även de flyttat till Ekebacken från de tidigare lokalerna i en lägenhetsfastighet på Brudås. Agneta Olsson, specialist-sjuksköterska och verksamhetsutvecklare på hemsjukvården, ser även hon flera fördelar med de nya lokalerna.

– På Ekebacken har vi nu fått större lokaler med bättre plats för material, utrustning och arbetsplatser, vilket har förbättrat vår arbetsmiljö, berättar Agneta Olsson. Närheten till hemtjänst Centrum och Munkedal underlättar vår samverkan kring vårdtagarna i Munkedal. Vi har nu även nära till Allégården, med ett 50-tal omsorgstagare, samt korttidsboendet, där omsorgstagarna ofta har ett stort vårdbehov.

Hemsjukvården utgår från Ekebacken, men har hela kommunen som verksamhetsområde.

Förutom korttidsboende, hemtjänst Centrum och Munkedal, nattpatrullen och hemsjukvården - finns även dagverksamheten Lyckoträffen, samt ett par kontor för stödverksamheten i Munkedal på Ekebacken.

Kommunen arbetar även med en förstudie för att ta fram underlag för kommande beslut om nytt äldrebo-



Agneta Olsson
Specialistsjuksköterska
och verksamhetsutvecklare

ende, som grundar sig på verksamhetens behov, framtida kostnader för drift och underhåll samt bedömd investeringskostnad. Syftet är att utreda hur kommunen på bästa sätt ska tillgodose ett prognostiserat behov av 130 boendeplatser år 2030.

Hemtjänstenheter, hemsjukvård och äldreboenden i kommunen

- **Hemtjänst Svarteberg**
Cirka 20 undersköterskor som utgår från Dinglegården i Dingle
- **Hemtjänst Hedekas**
Cirka 12 undersköterskor som utgår från Sörbygården i Hedekas
- **Hemtjänst - Centrum, Hemtjänst - Munkedal**
Cirka 40 undersköterskor som utgår från Ekebacken i Munkedal
- **Hemsjukvården**
Cirka 30 sjuksköterskor som utgår från Ekebacken i Munkedal
- **Dagverksamhet Lyckoträffen**
Dagverksamhet på Ekebacken i Munkedal med 2 undersköterskor
- **Äldreboende Dinglegården**
Har 14 boendeplatser i Dingle med cirka 17 undersköterskor
- **Äldreboende Sörbygården**
Har 28 boendeplatser i Hedekas med cirka 23 undersköterskor
- **Demensboende Allégården**
Har 54 boendeplatser i Munkedal med cirka 60 undersköterskor
- **Korttidsboende Ekebacken**
Har 12 boendeplatser i Munkedal med cirka 18 undersköterskor
- **Kommunrehab**
Finns på Skatten vid Bruksvägen i Munkedal med 8 medarbetare



Jennifer Stigson, Johanna Eklöf och Chatarina Agnulf Nyman är representanter i styrgruppen för Vård- och omsorgscollege.

Sotenäs, Munkedals och Lysekils kommuner ingår nu i **Vård- och omsorgscollege**

Efter nära två års förberedelser och ansökningsarbete är nu Sotenäs, Munkedals och Lysekils kommuner certifierade för Vård- och omsorgscollege Fyrbodals. Certifieringen är en kvalitetsstämpel som både utbildningsanordnare, arbetsgivare och fackliga organisationer står bakom. Föreningen Vård- och omsorgscollege, ofta förkortat VO-College, skapades 2008 för att vara en drivkraft i kompetensförsörjningen inom vård och omsorg.

Vid årsskiftet bildades ett nytt lokalt Vård- och omsorgscollege i Fyrbodals. Då godkändes Sotenäs, Lysekil och Munkedals kommuner av den nationella föreningen Vård- och omsorgscollege. I slutet av januari var det dags för en gemensam certifieringsceremoni i möteslokalen Sporren i Dingle, där representanter från alla tre kommuner deltog.

– Vi är väldigt glada och stolta över att ha fått den här certifieringen, säger Johanna Eklöf, ordförande för det nya lokala Vård- och omsorgscollegiet samt chef för välfärdsförvaltningen i Munkedals kommun. Certifieringen fungerar som en kvalitetsstämpel för kommunernas vård- och omsorgsutbildningar.

En samverkande förening

Det är föreningen Vård- och omsorgscollege som certifierar samverkan. Föreningen drivs av fackförbundet Kommunalt tillsammans med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation, Vårdföretagarna och Fremia - med kompetensförsörjning i fokus.

– Vi har redan under ansökningstiden sett ett ökat samarbete, säger Chatarina Agnulf Nyman, lärare och samordnare för arbetet kring ansökan. Vi har också



Certifieringen är en samverkan mellan utbildning, arbetsliv och fackliga företrädare inom vård och omsorg.



Under certifieringsceremonin knöt de tre kommunerna band som en symbol för samverkan.



Anita Andersson Hagsgård från Fyrbodals kommunalförbund var på plats för att lämna över certifikatet.



Munkedals kommuns måltidsavdelning ordnade snittar och tårta vid ceremonin.

fått bekräftat att vi redan gör mycket bra saker, men med ett mer strukturerat arbete kan vi dela med oss och hjälpa varandra ytterligare.

Jennifer Stigson, facklig representant för Kommunal i styrgruppen, är glad över att certifieringen är på plats.

– Kommunal är väldigt positiva till Vård- och omsorgscollege och har varit drivande i frågan i samverkan med arbetsgivare och utbildare, säger Jennifer Stigson. Ett nära samarbete med arbetsgivare och utbildare bidrar till att höja statusen för vård- och omsorgsbranschen.

Ska bidra till ökat intresse kring vårdirken

Genom att arbeta med utbildning och kompetensutveckling ska Vård- och omsorgscollege bidra till att det finns många med rätt kompetens som vill arbeta inom vård och omsorg, både nu och i framtiden.

– Vi har stora utmaningar vad gäller bemanning och kompetens inom vården både på lokal och nationell nivå, berättar Johanna Eklöf. Med det nya samarbetet hoppas vi öka intresset för dessa yrken.

Vårdutbildningar

- **Munkedals kommun, Vuxenutbildning**
Vård- och omsorgsprogram, Kunskapens Hus, Dingle
- **Sotenäs kommun, och Lysekils kommun, Vuxenutbildning**
Vård- och omsorgsprogram, Kungshamn / Lysekil
- **Lysekils kommun, Gymnasium**
Vård- och omsorgsprogram, Gullmarsgymnasiet, Lysekil

Mer information om kommunernas utbildningar hittar du på webbplatsen:

munkedal.se/komvux

Nämndernas presidier

från 1 januari 2023

Kommunfullmäktige är kommunens högsta beslutande organ och består i Munkedals kommun av 35 ledamöter. Kommunfullmäktige väljs av kommuninvånarna vart fjärde år, samtidigt med valen av regionfullmäktige och riksdag. Kommunfullmäktige väljer i sin tur ledmöter till kommunens olika nämnder för varje mandatperiod.

Varje nämnd består av ett antal ledamöter och ersättare, samt ett så kallat presidie, som består av ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande.

I Munkedals kommun är kommunstyrelsens ordförande även kommunalråd, som bland annat har som uppgift att representera kommunstyrelsen vid möten med myndigheter, konferenser och andra sammanträden. Kommunen har även ett oppositionsråd som leder, samordnar och företräder de partier som sitter i opposition.



Louise Skaarnes
Kommunstyrelsens ordförande
och kommunalråd

På kommunfullmäktiges sammanträde den 12 december 2022 valdes nya ledamöter in i Munkedals kommuns nämnder för mandatperioden 2023–2026. På munkedal.se kan du ta del av alla ledamöter och ersättare i respektive nämnd.

Nämndernas ordförandeskap - även kallat nämndernas presidier

Kommunstyrelse

Louise Skaarnes (SD),
ordförande, kommunalråd

Martin Svenberg Rödin (M),
förste vice ordförande

Liza Kettil (S),
andre vice ordförande,
oppositionsråd

Välfärdsnämnd

Mathias Johansson (SD),
ordförande

Linda Wighed (M),
förste vice ordförande

Regina Johansson (S),
andre vice ordförande

Barn- och utbildningsnämnd

Olle Olsson (KD),
ordförande

Terje Skaarnes (SD),
förste vice ordförande

Carita Jacobsson (S),
andre vice ordförande

Samhällsbyggnadsnämnd

Matheus Enholm (SD),
ordförande

Katarina Furufalk (KD),
förste vice ordförande

Per-Arne Brink (S),
andre vice ordförande

Kultur- och fritidsnämnd

Martin Svenberg Rödin (M),
ordförande

Terje Skaarnes (SD),
förste vice ordförande

Erik Färg (S),
andre vice ordförande

Miljönämnden i mellersta Bohuslän - ledamöter

Anders Persson (SD)

Nina Andersson (KD)

Caritha Jacobsson (S)

Kommunens organisation - översikt



INVÅNARE RÖSTAR I KOMMUNALVAL VART FJÄRDE ÅR

POLITISKA PARTIER



POLITIKERNA BESLUTAR

POLITISKA NÄMNDER

KOMMUNSTYRELSE

VÄLFÄRDS-
NÄMND

SAMHÄLLS-
BYGGNADSNÄMND

BARN- OCH
UTBILDNINGSNÄMND

KULTUR- OCH
FRITIDSNÄMND

FÖRVALTNINGARNA GENOMFÖR

KOMMUNFÖRVALTNINGAR - cirka 1000 anställda

KOMMUNSTYRELSENS
FÖRVALTNING
Kommundirektör

VÄLFÄRD

SAMHÄLLSBYGGNAD

BARN & UTBILDNING • KULTUR & FRITID

EXEMPEL KOMMUNALA VERKSAMHETER

Arbetsmarknadsenhet
Administration
Barn och ungdomsstöd
Beroendestöd
Ekonomi / Lön
Fastighet och städ
Förskolor och fritids

Försörjningsstöd
Gata och mark
Grundskolor
Gymnasium
Hemtjänst
Hemsjukvård
HVB-boende

Individ och familj
Integration
Kost
Kultur och fritid
Park och skog
Personal / Bemanning
Personlig assistent

Plan och bygg
Rehab / bistånd
Stöd LSS / SOL
Socialpsykiatri
Träningskola
Vuxenutbildning
Äldreomsorg



KOMMUNINVÅNARE



Vid takbytet på kommunhuset under hösten installerades solceller som kan generera uppåt 70 000 kWh per år.

På kommunens ny- och ombyggnationer installeras

SOLCELLER PÅ TAKEN

Under hösten har kommunhuset i Munkedal varit omgivet av byggnadsställningar, då taket har helrenoverats och de äldre betongpannorna bytts ut mot bandplåt. I samband med renoveringen har även solceller installerats på taket som kan generera 70 000 kWh per år. Att installera solceller på kommunens fastigheter vid nybyggnation och större renoveringar är en uttalad strategi sedan flera år.

Renoveringen av taket på kommunhuset Forum i Munkedal har pågått under hösten - och som nu i februari närmar sig ett färdigställande. I linje med kommunens långsiktiga strategi har taket på kommunhuset även försetts med solceller som genererar uppåt 70 000 kWh per år.

– Kommunhusets gamla tak hade över 30 år på nacken och renoveringen följer kommunens underhållsplan för våra fastigheter, berättar Mattias Andersson, projektledare på samhällsbyggnadsförvaltningen. Sedan flera år passar vi även på att montera solceller vid nybyggnationer och takrenovering på kommunens

fastigheter, där det är möjligt och lämpligt. Exempel på fler fastigheter där vi installerat solceller på taken är Centrumskolan, Hällevadsholms skola, Inspiratörens förskola, Önebacka förskola och den nya bollhallen på Kungsmarksskolan. Totalt pratar vi om uppåt 200 000 kWh per år.

Då fler byggprojekt och renoveringar är igång eller under projektering, kommer andelen solenergi från kommunens fastigheter öka ytterligare i framtiden.

– Som exempel räknar vi med att kunna generera uppåt 120 000 kWh per år på Dingle förskola, och runt 75 000 kWh per år på Hedekas skola med hjälp av solceller, säger Mattias Andersson.

Läs mer om solceller på webbplatsen:
munkedal.se/solenergi



Joakim Jansson, affärsområdeschef avfallshantering på Rambo, berättar om det nya passersystemet på Hästesked.

Nu har återvinningscentralen på Hästesked NYTT PASSERSYSTEM

Den 1 januari 2023 började passersystemen gälla på återvinningscentralerna i Rambos fyra kommuner. För dig som är folkbokförd i någon av kommunerna kan bommarna öppnas med hjälp av ditt körkort eller alternativt ett passerkort. Hushåll i villa eller fritidshus får 12 avgiftsfria besök per år och hushåll i lägenhet eller bostadsrätt får 8 besök. Företag betalar fortsatt enligt gällande prislista.

– När vi talat med kommuner som redan infört passersystem, har de ett besökssnitt på 4-6 gånger per år och hushåll - så vi tror att 12 fria besök per år ska räcka till för de flesta av våra hushåll, säger Joakim Jansson, affärsområdeschef avfallshantering på Rambo.

Om du står registrerad för ett avfallsabonnemang hos Rambo kommer ditt svenska körkort att fungera som passerkort direkt. Vill du lägga till fler körkort (användare) i hushållet gör du detta på Mitt Rambo, via Rambos webbplats. Har du inget svenskt körkort behöver du beställa ett passerkort av Rambo.

– I samband med att vi startat upp passersystemen, så har vi tagit bort avgifter för privatpersoner kring bland annat bygg- och rivningsavfall, berättar Joakim Jansson.

Återanvändning av byggmaterial

Gällande byggmaterial, så testar Rambo sedan några månader ett koncept på Hästesked där besökare kan lämna in byggmaterial, som sedan kan hämtas och återanvändas av andra besökare.

– Det kan vara nedtaget eller överblivet material som är i bra skick och kan användas av någon annan, istället för att det slängs, förklarar Joakim Jansson. Du lämnar in materialet i en särskild container. Vi kontrollerar och lägger fram användbart material i en byggnad som vi kallar Byggboden, där andra besökare kan plocka och hämta material efter behov.

För mer information om passersystemen, se webbplatsen: rambo.se



Markus Ljungberg, säkerhetsstrateg - Jens Börretzen, bitr. lokalpolisområdeschef - Ylva Morén, kommundirektör - Dan Carlsson, kommunpolis.

Polisen och kommunen har antagit nya **MEDBORGARLÖFTEN**

Medborgarlöftena är en del i polisens och kommunens samverkan för ett brottsförebyggande och trygghetskapande arbete. Underlaget för löftena bygger bland annat på medborgardiolog, brottsstatistik, utlåtande av effektiv samordning för trygghet (EST), samt polisens operativa underrättelserapporter.

– Sedan 2019 ser vi ett likvärdigt antal anmälda brott per år för Munkedals kommun, säger Jens Börretzen, biträdande lokalpolisområdeschef i västra Fyrbodals kommun. I den trygghetsundersökning vi genomförde i höstas, anger invånarna även att de till största del känner sig trygga. De aktuella medborgarlöftena använder vi som ett grundläggande styrdokument för vår operativa verksamhet i området.

Polisen samverkar även med kommunen genom EST, effektiv samordning för trygghet, där representanter från flera av kommunens verksamheter deltar tillsammans med bland annat aktörer från näringslivet. Med en samlad lägesbild kan alla aktörer samordna sina insatser för att få en större effekt.

Medborgarlöften 2023/2024

- §.1 Att samordnat arbeta för att minska användningen av narkotika och droger.
- §.2 Att kommunen och polisen ska stödja grannsamverkan.
- §.3 Att arbeta för att minska störande trafik.
- §.4 Att utföra fartkontroller på strategiskt utvalda platser där fortkörning är ett problem.
- §.5 Att utföra minst en trygghetsvandring i kommunens tätorter.
- §.6 Att trygghetsmätning skall göras återkommande för att mäta allmänhetens brottsutsatthet, erfarenhet av ordningsstörningar, trygghetsuppfattning och bedömning av polisens lokala insatser.
- §.7 Att polisen och kommunen arbetar tillsammans för att minska upplevelsen av otryggheten i tätorterna.
- §.8 Att öka samverkan mellan Polis och skolan.



Carina Broo och Fredrik Molander är två av de områdespoliserna som verkar i området Sotenäs-Munkedal-Lysekil.

Patrullerande områdespoliserna ska ge Ökad polisnärvaro

Polisen i västra Fyrbodalen ökar sin aktiva närvaro i kommunen. Det mobila poliskontoret i form av en husbil som stått på olika platser i kommunen en gång i veckan, ersätts av flera områdespoliserna som verkar i området Sotenäs-Munkedal-Lysekil. Carina Broo och Fredrik Molander är två av de områdespoliserna som arbetar förebyggande och trygghetsskapande i området.

Områdespolisernas främsta uppgift är att jobba förebyggande och trygghetsskapande. Larm vid akuta händelser är det ingripandepoliserna som ansvarar för.

Områdespoliserna besöker till exempel kommunens skolor för dialog med barn och unga. En annan viktig uppgift är att synas och lära känna invånarna.

– Vi patrullerar en hel del och det går bra att komma fram och prata med oss. Ibland kan det vara enklare att berätta något för en polis som man har framför sig och som kan området, säger Carina Broo. Vi tar gärna emot tips och iakttagelser om stort och smått.

Medborgarlöften är en viktig utgångspunkt i det dagliga arbetet i kommunerna, där insatser för att minska användningen av narkotika och droger är ett av flera fokusområden.

– Problemet med narkotika är kanske det största problemet här, precis som i stort sett överallt, menar Fredrik Molander och Carina Broo.

Fredrik Molander fortsätter med en annan typ av brottslighet som vuxit sig allt större.

– Äldrebedrägerier blir vanligare. Det finns bland annat ligor som ringer upp och säger att någon försökt handla på ditt betalkort - och att de därför ska komma och hämta kortet och spärra det, säger Fredrik Molander. Lägg på luren om någon börjar prata om ditt betalkort.

För mer information om hur du kan tipsa polisen, se webbplatsen: polisen.se
Vid en akut situation ska du alltid ringa 112



Exempel från Önebacka förskola på rörelse och balansträning inomhus med lekfull hinderbana.

Nya metoder och inspiration till lekar ökar

Rörelseglädjen i förskolan

Barn behöver röra sig för att växa och utvecklas. Fysisk aktivitet hjälper barnen att utvecklas fysiskt genom att stimulera tillväxt och utveckling av bland annat muskler, skelett, hjärta, hjärna och lungor. Även den mentala hälsan påverkas positivt av fysisk aktivitet genom att stärka barnets fysiska självkänsla och självuppfattning. I ett alltmer stillasittande samhälle använder förskolorna i kommunen inomhuslekar och videoprojicerade rörelser till musik för att öka barnens fysiska aktivitet.

Helena Karlsson, rektor på Önebacka förskola, berättar att arbetet med ökad rörelseglädje på förskolorna är något som fått ökat fokus under senare år.

– Efter en rörelsesatsning vi tidigare genomfört i samverkan med riksidrottsförbundet, har samtliga förskolor nu även arbetat med boken Rörelseglädje för hållbara barn, berättar Helena Karlsson. Barn har ofta en inneboende rörelseglädje, som kan vägledas till att utveckla motorik, pedagogiska lekar och framtida goda rörelsevanor.

Rörelse och undervisning får gå hand i hand

Bland annat så har förskolorna utvecklat pedagogiska lekar, där rörelse och undervisning får gå hand i hand genom övningar som exempelvis Aktiv matematik.

– Vår målsättning med arbetet är att skapa förutsättningar för barnen att utveckla en allsidig rörelseförmåga genom att skapa fler möjligheter till fysiska aktiviteter, förklarar Helena Karlsson. En traditionell syn är kanske att barn leker utomhus och är stillsamma inomhus, men vi ser många fördelar med att barnen även får röra på sig inne på förskolan i olika sammanhang. I det hälsofrämjande arbetet ingår även måltidspedagogik och psykisk hälsa.

Nya metoder med projektorer och musik

På förskolorna har man även sedan några år börjat använda videoprojektorer för att spela upp rörelsevideor med musik. Pia Söderholm Karlsson och Lisa Jacobsson, förskollärare på Dingle förskola ser en ökad rörelseglädje bland barnen.



Dans och rörelse till videoprojektor och musik på Dingle förskola - och pedagogiska lekar på Önnebacka förskola.

– Vi spelar upp olika dans- och rörelsevideos via projektor och högtalare som barnen och vi rör oss till, berättar Pia Söderholm Karlsson. Det gör att vi kan ha en stor variation på både musiken och det visuella, vilket både barnen och vi tycker är roligt. Barnen har olika favoriter och vi får många önskemål under vårt dagliga videopass. Vi har även barnyoga, som mer fokuserar på avslappning och att varva ned.

Rörelseglädje både ute och inne

Rörelse utomhus är fortsatt viktiga inslag på förskolorna - både på lekplatser och på promenader med lekar i skog och natur. Den sammanlagda mängden rörelse både inne och ute, bidrar till fysisk utveckling, psykiskt välmående och goda vanor för framtiden.

– Det viktiga är att det är roligt att röra på sig, oavsett om vi dansar, hoppar, leker eller klättrar. Genom att variera rörelselekarna både inomhus och utomhus kan vi få med både balans, koordination och rytmik i olika delar, säger Lisa Jacobsson. Vi ser även barn vars självförtroende och delaktighet i gruppen ökar när de får samspeja i rörelselekar med andra barn.

Tips på rörelse i vardagen

Barn och unga behöver röra sig för att må bra. Det är viktigt för bland annat kroppen, hjärnan och sömnen. Här får du tips och råd om hur du kan göra för att få barn att röra sig mer.

- All rörelse är bra och viktig. Rörelse kan vara allt möjligt, till exempel att leka, promenera, träna någon sport eller dansa. Det kan även vara sådant som att hjälpa till hemma, diska och städa sitt rum.
- Försök att få till rörelse som en del i det ni gör varje dag. Gå eller cykla i stället för att åka bil eller buss. Gå i trapporna i stället för att åka hiss eller rulltrappa. Det ni gör varje dag är väldigt bra för att få en grund och bra vanor.
- Det är viktigt att inte sitta stilla för länge. Att pausa och röra sig i några minuter varje halvtimme gör skillnad.

Källa: 1177.se



På Mötesplats Samhällsbyggnad får du möta representanter från bland annat plan och bygg, service och tekniska. Från vänster: Ivana Egert, Moa Jarnedal, Maria Syrén, Mårten Kallin.

Kom och prata samhällsutveckling på Mötesplats Samhällsbyggnad

Arbetet med kommunens nya översiktsplan, ÖP 2040, är inne på sitt tredje år och beräknas antas av kommunfullmäktige under 2025. Tankar och synpunkter från exempelvis förvaltningar, näringsliv, föreningar, myndigheter och inte minst dig som invånare, är viktiga delar av arbetet. Nu breddar samhällsbyggnadsförvaltningen dialogmöjligheterna utöver ÖP 2040 genom att arrangera återkommande mötesplatser på olika platser i kommunen.

I början av november förra året var det premiär i Hällevadsholms Folkets hus för samhällsbyggnadsförvaltningens nya mötesforum Mötesplats Samhällsbyggnad. På plats fanns även de kommunala bolagen Rambo och Västvatten, samt representanter för verksamheterna, näringsliv, besöksnäring, måltid och lokalvård.

För Peter Karlsson, samhällsbyggnadschef, är initiativet ett sätt att samla flera verksamheter inom samhällsservice för att möta kommunens invånare och aktörer för dialog kring samhällsutveckling.

– Vi arbetar för fullt med kommunens nya översiktsplan, ÖP 2040, och de dialogprocesser som den innefattar. Men vi ser även vinster med att bredda dialogen kring fler samhällsviktiga processer som exempelvis detaljplaner, hållbarhet och våra gemensamma ytor, berättar Peter Karlsson.

Planen är att Mötesplats Samhällsbyggnad ska hållas återkommande på olika platser i kommunen.

– Nästa möjlighet till dialog för kommuninvånare, näringsliv och föreningar är måndag 20 februari kl. 15-19 i kommunhuset Forum i Munkedal, berättar Moa Jarnedal, samordnare på samhällsbyggnadsförvaltningen. Ta med era frågor, tankar och synpunkter, så diskuterar vi möjligheter och framtid tillsammans.

Följ aktuella och framtida dialogmöten på
munkedal.se/motesplats



Föreningar och sammanhang för Musik och sångglädje

Musik och sång är människans trogna följeslagare genom historien, där arkeologer funnit instrument i gravar så tidigt som stenåldern. Hur musik och att utöva musik påverkar våra känslor och våra hjärnor är även något som intresserar forskare. Kort och gott kan vi väl säga att musik är något som många av oss har stor glädje av, både som lyssnare och utövare.

Spelar du själv ett instrument eller tycker om att sjunga tillsammans med andra? I Munkedals kommun finns det flera föreningar och musiksammanhang där du har möjlighet att delta eller vara åhörare.

Munkedals kulturskolas verksamheter riktar sig till barn och unga i kommunen och erbjuder förutom musikundervisning även dans, teater/musikal, dans och bildkonst. Kulturskolan är en del av kultur- och fritidsnämndens verksamhet och aktiviteterna är kostnadsfria.

För dig som föredrar att vara publik är webbplatsen vastsverige.com/munkedal en bra källa till vilka evenemang som är aktuella i kommunen.

Några möjligheter till musicerande

- Munkedals kulturskola (barn och unga)
- Munkedals Musikförening Soundcheck
- Munkedals Blåsorkester
- Munkedals Dragspelsklubb
- Svarteborgs Spelmanslag
- Munkedals församling: Foss vokalensemble, Munkedal-Sörbygdens kör, Kårsköj, Kyrkans barnkör, samt babyrytmik.
- Joyvoice kör

För fler föreningsverksamheter, se munkedal.se/foreningar

Vi kan hjälpas åt att minska

UNGAS STILLASITTANDE

Linn Karlsson, folkhälsostateg

Våra barn och unga rör sig för lite, och sitter för mycket. Forskning från Folkhälsomyndigheten visar att barn och unga tillbringar 70 % av sin vakna tid åt att sitta, stå eller röra sig väldigt lite. Endast 10 % av tiden ägnas åt måttlig fysisk aktivitet.

Rörelse och aktivitet i alla former har en mängd positiva hälsoeffekter, både fysiska och psykiska. Det är därför angeläget att stimulera till och ge förutsättningar för mer rörelse bland barn och unga.

En undersökning av Folkhälsomyndigheten 2021 påvisar att ju mer fysiskt aktiva skolbarn är, desto mer tillfreds är de med livet. Barn som är mer fysiskt aktiva rapporterar också mindre besvär med nedstämdhet, irritation, nervositet och sömnproblem, jämfört med barn som är mindre fysiskt aktiva.

Övervikt och fetma ökade bland 3- och 4-åringarna i Sverige under covid-19-pandemin. Det visar en studie från Göteborgs och Uppsala universitet som har undersökt förändringar i BMI hos barn i förskoleåldern i Sverige under pandemin.

Övervikt och fetma blir vanligare med åldern - och det är mer än dubbelt så vanligt bland 9-åringar som bland 6-åringar.

I Munkedals kommun visar elevhälsans statistik att 30-48 % av eleverna i en åldersgrupp i lågstadiet har övervikt eller fetma - och att i några grupper hade vikten ökat med uppåt 20 % under ett tvåårsspann.

I kommunen provar elevhälsa och skolpersonal en projektmodell från Karolinska Institutet som kallas "En frisk skolstart" med fokus på kost och motion - där barn får en ökad förståelse för en hälsosam livsstil. Även vårdnadshavare inkluderas i projektet genom hemupp-



Linn Karlsson
Folkhälsostateg

gifter, vilket innebär ökade möjligheter för en hållbar hälsosam livsstil.

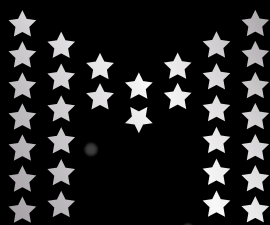
Fysisk aktivitet i alla former har en mängd positiva hälsoeffekter, både fysiska och psykiska.

Oavsett ålder behöver vi röra på oss för att må bra. För barn är det extra viktigt, bland annat eftersom det är då man får med sig vanor för resten av livet.

All rörelse är bra och viktig. Rörelse kan vara allt möjligt, till exempel att leka, promenera, träna någon sport eller dansa. Det kan även vara sådant som att hjälpa till hemma, diska och städa sitt rum.

Försök att få till rörelse som en del i det familjen gör varje dag. Gå eller cykla i stället för att åka bil eller buss. Ersätt viss skärmtid med promenader eller lekstunder utomhus. Barn brukar tycka det är roligt att vuxna är med. Gör det enkelt, det behöver inte kosta pengar eller vara organiserat i grupp.

Källor: Folkhälsomyndigheten, 1177.se



MUNKEDALS NÄRINGSLIVSGALA



Föreningen Företagarna och Munkedals kommun
bjuder in företagare med verksamhet i kommunen till
Näringslivsgala lördag 18 mars på Torreby slott

Vi hyllar den lokala företagsamheten genom
prisutdelningar, middag och festligheter.

Företagare bokar biljetter via munkedal.se/gala

Boka senast 8 mars. Begränsat antal platser.

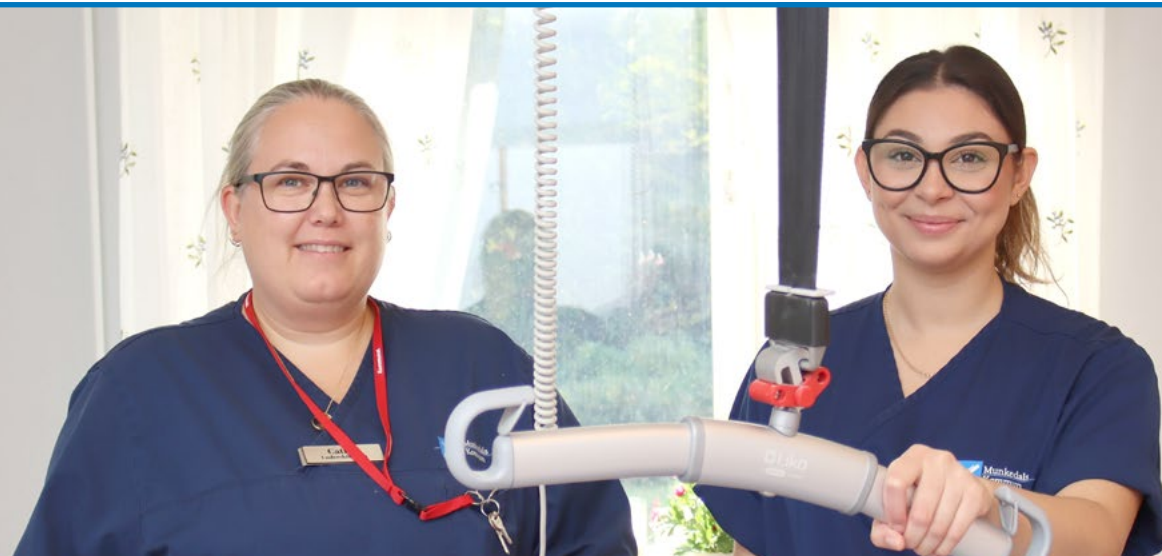
Vid frågor e-posta naringsliv@munkedal.se eller ring 0524-181 76.



företagarna



Munkedals
Kommun



SÖKER DU SOMMARJABB?

Då kanske du är en av våra sommarvikarier!

Läs mer på kommunens webbplats: munkedal.se/ledigajobb

Krisberedskap

En kris kan göra att samhället inte fungerar som vi är vana vid. Ett förändrat klimat kan göra att översvämningar och skogsbränder blir vanligare. Händelser i omvärlden kan ge brist på vissa livsmedel. Störningar i viktiga it-system kan påverka elförsörjningen. Efter bara en kort tid kan vardagen bli besvärlig.

Din kommun ansvarar för att bland annat äldreomsorg, vattenförsörjning, räddningstjänst och skola fungerar även vid en samhällskris. Du som privatperson har också ett ansvar. Med rätt förberedelser kan du klara en besvärlig situation bättre, oavsett vad som orsakat den.

VAR FÖRBEREDD I HEMMET

Om det blir ett långvarigt strömavbrott eller någon annan störning eller kris i samhället så måste du själv ha en hemberedskap. Det betyder att du ska vara beredd på att ordna vatten, värme och något att äta. Du behöver också kunna kommunicera med andra och få information från media och myndigheter. **Läs mer på webbplatsen [msb.se](https://www.msb.se), under sektionen Råd till privatpersoner.**

VAR VAKSAM MOT FALSK INFORMATION

Stater och organisationer använder redan idag vilseledande information för att försöka påverka våra värderingar och hur vi agerar. Syftet kan vara att minska vår motståndskraft och försvarsvilja.

Det bästa skyddet mot falsk information och fientlig propaganda är att vara källkritisk:

- Är det fakta eller åsikter?
- Vad är syftet med informationen?
- Vem är avsändaren?
- Är källan trovärdig?
- Finns informationen någon annanstans?
- Är informationen ny eller gammal och varför finns den just nu?

HUR KAN JAG AGERA?

- Sök information – du kan motverka propaganda och falsk information bäst genom att vara påläst.
- Tro inte på rykten – använd flera trovärdiga källor för att se om informationen stämmer.
- Sprid inte rykten – verkar informationen inte trovärdig, sprid den inte vidare.

Krisberedskap

VIKTIGA TELEFONNUMMER OCH WEBBPLATSER

112

Vid nödsituation som kräver omedelbar hjälp av ambulans, brandkår eller polis.

113 13

För att lämna eller få information vid allvarliga olyckor eller krissituationer.

114 14

Alla polisärenden som inte handlar om pågående brott eller händelser.

1177

Sjukvårdsrådgivning.

Krisinformation.se

Samlad information från Sveriges myndigheter vid kriser.

SMHI.se

Väderprognoser och vädervarningar.

VIKTIGT MEDDELANDE TILL ALLMÄNHETEN

Viktigt meddelande till allmänheten (VMA) används vid krissituationer - till exempel vid utsläpp av farliga ämnen, bränder med explosionsrisk, skogsbränder och andra naturkatastrofer.

Viktigt meddelande till allmänheten sänds framför allt i Sveriges Radios kanaler, Sveriges Televisions kanaler och på SVT Text. VMA kan också skickas som SMS till mobiltelefoner inom ett visst område.

Vid sällsynta tillfällen används utomhusvarning ("Hesa Fredrik"). Anläggningar för utomhusvarning finns på de flesta större orter samt runt Sveriges kärnkraftverk och testas klockan 15.00 den första helgfria måndagen i mars, juni, september och december.

Om du hör signalen: gå inomhus, stäng fönster, dörrar och ventilation och lyssna på Sveriges Radio P4 som har i uppdrag att ge samhällsinformation.

OM KRISEN ELLER KRIGET KOMMER

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, har samlat råd som riktar sig direkt till privatpersoner inom ämnen som till exempel hemberedskap, brandsäkerhet och naturolyckor.

Här hittar du även broschyren Om krisen eller kriget kommer. Broschyren finns i versioner med lättläst svenska, inläst på svenska och engelska, i punktskrift, på teckenspråk och översatt till 14 språk.

Läs mer på [msb.se](https://www.msb.se)

MEDBORGARCENTRUM

Välkommen till Munkedals kommuns
Medborgarcentrum för service
och vägledning.

Telefon: 0524-180 00

E-post: mc@munkedal.se

Webbplats: munkedal.se

Medborgarcentrum
Centrumtorget 5, 455 30 Munkedal
Ordinarie öppettider:
Måndag–torsdag: 08.00–16.30
Fredag: 08.00–16.00



facebook.com/munkedalskommun



Fråga vår digitala chattrobot Kommun-Kim

Kommun-Kim hittar du på kommunens webbplats munkedal.se
Kim kan svara på enklare frågor om kommunens verksamheter och
finns tillgänglig dygnet runt.

För information om sevärdheter och evenemang

www.vastsverige.com/munkedal



facebook.com/grejenmedmunkedal