



Protokoll samverkan välfärdsnämndens förvaltning

Plats och tid Kommunhuset Forum tisdagen den 5 maj 2020
Facklig samverkan kl. 10.00-10.15
Samverkan VFN förvaltning och facklig kl. 10.15

Närvarande

Arbetsgivarpart
Catarina Dunghed, förvaltningschef
Linda Gistedt, HR-specialist
Josefine Fredriksson, ekonom
Markus Fjellsson, sekreterare

Arbetstagarpart
Emma Torén, Vision
Angelica Gustafsson, Vision
Carolina Bratt, Kommunal
Jennifer Stigsson, Kommunal
Camilla Hedström, Fysioterapeuterna

Dialogärenden

Dialogärenden/information

§ 1 Budget

Information kring budget 2021. Underlag lämnas ut och på nästa samverkan kommer budget 2021 som beslutspunkt.

§ 2 Covidteam – flytta personal – lönetillägg?

Arbetet fortsätter med att ta fram ett team inom hemtjänsten som ska arbeta mer inriktat mot brukare med Covid-19. Arbetsrutiner är inte helt utformade än utan håller på att utformas. Än så länge handlar det om en grupp som arbetar över hela kommunen. Utvecklingen av smittspridningen får avgöra framtida utformning.

Det är inte inplanerat något lönetillägg för att arbeta med denna inriktning utan ska omfattas av den ordinarie lönerevisionen. Virusnet kommer troligtvis att finnas i alla verksamheter och det blir då svårt att göra en avvägning av ett specifikt lönetillägg för dessa insatser.

§ 3 Timanställda – APT

De timanställda kommer att få delta APT under pandemin. Det är viktigt att alla anställda får information och få chans att påverka. Respektive chef planerar hur det ska genomföras.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'CP', 'ED', 'ET', and 'AB'.

§ 4 För att förhindra smittspridning: Timanställda – minimera antal arbetsplatser, månadsanställning

Kommunal: Det är viktigt att minimera förflyttning av personal mellan avdelningar på boende, olika boenden och mellan arbetsplatser. Från avdelningen där det har konstaterats covid-19 sker inget utbyte av personal.

§ 5 Lokalt avtal gällande förläggning av semester annat än juni-aug (befintligt avtal)

Målet är att förlägga semesterperioder under juni-augusti. Det befintliga avtalet med kommunal löper på. Nu får Fysioterapeuterna, Arbetsterapeuterna och vårdförbundet möjlighet att teckna detta också. Avtalet fastställer hur kompensation sker vid semester utanför normal semesterperiod.

§ 6 Två semesterperioder för personal inom daglig verksamhet.

För att förbättra sommarverksamheterna för brukarna kommer man i år 2020 på ett ställe att övergå till två semesterperioder.

§ 7 Provtagning

Förvaltningen har upprättat och antagit en provtagningsrutin för personal.

§ 8 Biståndsbeslut vid tillfällig vistelse i kommunen.

Kommunen har undertecknat en vädjan till regeringen att inte behöva utföra insatser till brukare som tillfälligt visas i kommunen. Inget beslut i dagsläget om avslag

CP
KB
B
CA
DG

Sekreterare


.....
Markus Fjellsson

Justeras för
Arbetsgivarparten


.....
Catarina Dunghed förvaltningschef


.....
Linda Gistedt HR

Justeras för
Arbetsgivarparten


.....
Carolina Bratt, Kommunal


.....
Jennifer Stigsson, Kommunal


.....
Emma Torén, Vision


.....
Angelica Gustafsson, Vision


.....
Camilla Hedström, Fysioterapeuterna



Protokoll samverkan välfärdsnämndens förvaltning

Plats och tid Kommunhuset Forum måndagen den 11 maj 2020
Facklig samverkan kl. 13.00-13.15
Samverkan VFN förvaltning och facklig kl. 13.15

Närvarande **Arbetsgivarpart**
Catarina Dunghed, förvaltningschef
Linda Gistedt, HR-specialist
Josefine Fredriksson, ekonom (§5)
Markus Fjellsson, sekreterare

Arbetsstagarpart
Marianne Olofsson, Vision
Carolina Bratt, Kommunal
Jennifer Stigsson, Kommunal
Camilla Hedström, Fysioterapeuterna

Dialogärenden

Dialogärenden/information

§ 1 Information om preliminär ärendelista till välfärdsnämndens möte

Genomgång av de punkter som berör personal.

§ 2 Heltidsuppdraget och chef för bemanningsenheten – planering för gemensam organisation

Information kring planeringen för hur arbetet ska fortgå.

§ 3 Extra tjänster/serviceteamet

Viktigt att extratjänster används på rätt sätt.

Kommunal bjuder in Vision och arbetsgivare till dialog kring arbetsmarknadsåtgärder.

§ 4 Avtalet för semester utöver semesterperioden

Kommunal yrkar på att varje steg höjs med 600 kronor utifrån den årliga lönerrevisionen.

Beslutsärenden

§ 5 Budget 2021

Information och dialog kring förslag till budget 2021.

De fackliga parterna är eniga om att de ständiga besparingarna riskerar verksamheterna och att resurserna till Valfärdsförvaltningen borde öka.

Sekreterare
Markus Fjellsson

Justeras för
Arbetsgivarparten
Catarina Dunghed förvaltningschef

.....
Linda Gistedt HR

Justeras för
Arbetstagarparten
Carolina Bratt, Kommunal

.....
Jennifer Stigsson, Kommunal

.....
Marianne Olofsson, Vision

.....
Camilla Hedström, Fysioterapeuterna